

**Рекомендації до розділу «Охорона праці»
в колективному договорі підприємства, установи чи організації.**

Передбачити наступні зобов'язання роботодавця при наявності відповідних умов на підприємстві в організації чи установі.

На виконання п. 3.5 та п. 3.10 розділу III. «Охорона праці, умови праці та відпочинку, охорона навколишнього природного середовища» Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки:

1. Зобов'язання роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до законодавства.
2. Перелік робіт, під час яких через умови виробництва працівнику не можна встановити перерву для відпочинку і харчування, та передбачати створення можливостей для прийняття їжі працівниками, зайнятими на таких роботах.
3. Умови і порядок запровадження скороченої тривалості робочого часу з одночасним збереженням розміру заробітної плати для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину – інваліда.
4. Передбачати можливість створення на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці та кількістю працюючих більше 1000 осіб медичної служби.

На виконання п. 5.5 та п. 5.9 Регіональної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) та Київською міською радою профспілок, міськими профспілками на 2010-2011.

1. Витрати на охорону праці не нижче передбачених Законом України «Про охорону праці» та домагатися досягнення рівня цих витрат у розрахунку на кожного працівника не нижче місячної суми мінімального розміру оплати праці.
2. Безкоштовну видачу молока працівникам при наявності шкідливих речовин у робочій зоні, незалежно від їх концентрації.
3. Надання додаткових компенсацій працівникам, якщо вони зайняті на важких роботах та на роботах із шкідливими, або небезпечними умовами праці.
4. Фінансування за рахунок роботодавця навчання представників профспілок з питань охорони праці.
5. Заходи щодо виведення жінок та підлітків з робіт зі шкідливими умовами праці, які для них заборонено переліками, затвердженими наказами Міністерства охорони здоров'я України від 10.12.1993 №256 та від 31.03.1994 №46.
6. Особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки.
7. Встановлення тривалості робочої зміни понад 8 годин (крім працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці) лише у порядку, визначеному Правилами трудового розпорядку.
8. Надання додаткових пільг постраждалим при нещасних випадках та профзахворюваннях.

9. Забезпечення працюючих необхідним та якісним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту згідно з діючими нормами.

10. Розглядати питання доцільності створення цехових лікарських дільниць для працюючих у шкідливих та небезпечних умовах праці.