



**ДНІПРОВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

05 серпня 2011 р.

№ 330

Про затвердження «Програми
зайнятості населення Дніпровського
району міста Києва на 2011 рік».

На виконання ст.14 Закону України «Про зайнятість населення» та з метою забезпечення регулювання у сфері зайнятості населення та ринку праці у Дніпровському районі міста Києва:

1. Затвердити «Програму зайнятості населення Дніпровського району міста Києва на 2011 рік» згідно додатку.
2. Керівникам управлінь, відділів та інших структурних підрозділів Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровському центру зайнятості забезпечити виконання основних заходів «Програми зайнятості населення Дніпровського району міста Києва на 2011 рік». Інформацію щодо цього надавати для узагальнення Управлінню праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації не пізніше 5 числа, що настає за звітним кварталом.
3. Управлінню праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації забезпечити надання узагальненої інформації про хід виконання основних заходів «Програми зайнятості населення Дніпровського району міста Києва на 2011 рік» Дніпровській районній в місті Києві державній адміністрації та Головному управлінню праці та соціального захисту населення до 15 числа місяця, що настає за звітним кварталом.
4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови А.П.Руденка та начальника Управління праці та соціального захисту населення О.Є.Гуцола.

Голова

О.Шевчук

Додаток до розпорядження
Дніпровської районної в місті Києві
державної адміністрації
05 серпня 2011 № 330

Програма зайнятості населення
Дніпровського району
міста Києва на 2011 рік

2011 рік

З М І С Т

		Стор.
I.	Загальні положення	2
II.	Мета програми	2
III.	Основні підсумки виконання завдань і заходів, передбачених «Програми зайнятості населення Дніпровського району м. Києва на 2010-2011 роки».....	3
IV.	Основні тенденції соціально-економічного розвитку Дніпровського району м.Києва в 2011 році	8
V.	Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, мінімізації впливу фінансово-економічної кризи на стан ринку праці Дніпровського району м. Києва на 2011 рік	11

I. Загальні положення

Програма зайнятості населення Дніпровського району м. Києва на 2011 рік (далі – Програма) розроблена з метою сприяння повній, продуктивній і вільно обраній зайнятості населення району, задоволення потреб громадян у праці та реалізації завдань регіональної політики щодо ефективного функціонування ринку праці та якості трудового потенціалу столиці.

Розроблення Програми обумовлено:

- Реалізацією районної програми “Зайнятість населення на 2009-2012 роки” і відповідно, виникнення потреби у нових важелях регулювання ринку праці;
- Необхідністю адекватного реагування з боку районної адміністрації на процеси, які об’єктивно набули поширення на ринку праці в останні роки.

Необхідність прийняття Програми викликана також тим, що ринок праці та трудові ресурси об’єктивно входять до системи національної безпеки держави, оскільки виступають ресурсною основою та одним із інструментів впливу на розвиток соціальних загроз.

Програма являє собою механізм реалізації повноважень в сфері праці та зайнятості Законом України “Про зайнятість населення”.

II. Мета Програми

Метою Програми є проведення регіональної політики сприяння повній, продуктивній і вільно обраній зайнятості киян, як це передбачено ратифікованою Україною Конвенцією Міжнародної організації праці № 122 “Про політику в галузі зайнятості” та Законом України “Про зайнятість населення”, в інтересах того, щоб:

- була робота для кожного киянина, який її шукає;
- робота була по можливості більш продуктивною та з гідною оплатою праці;
- була свобода вибору зайнятості та роботи без будь-якої дискримінації.

Програма спрямована на вирішення важливих для розвитку столиці питань:

- забезпечення створення умов для повного здійснення громадянами права на працю (в тому числі шляхом збереження високопродуктивних існуючих та створення нових робочих місць);
- запобігання розвитку безробіття внаслідок структурної перебудови економіки;

- сприяння в задоволенні попиту на робочу силу у поєднанні з розширенням професійної орієнтації, підготовки та підвищення кваліфікації кадрів;
- надання підтримки зайнятості неконкурентноспроможним на ринку праці верствам населення та соціального захисту безробітним відповідно до положень Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” та Закону України “Про зайнятість населення”.

III. Основні підсумки виконання завдань і заходів, передбачених «Програми зайнятості населення Дніпровського району м. Києва на 2011 рік»

Як передбачено програмними документами, пріоритетними напрямками роботи служби зайнятості Дніпровського району м. Києва було забезпечення стабільного обслуговування громадян, повернення незайнятого населення до продуктивної зайнятості, надання повного комплексу соціальних послуг для населення, забезпечення роботодавців якісною робочою силою, в т.ч. шляхом професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних, продовження профорієнтаційної роботи з населенням, організація зайнятості осіб, які потребують соціального захисту тощо.

Дніпровський районний центр зайнятості здійснював моніторинг створення нових робочих місць у районі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 512 від 12.04.06 року ”Деякі питання моніторингу створення робочих місць”.

Протягом 2010 року в Дніпровському районі м. Києва введено в дію понад 5,4 тис. *нових робочих місць*. Зокрема, для працівників у юридичних осіб – більше 0,6 тис. од., для працівників у фізичних осіб – підприємців – 2,1 тис. од., для фізичних осіб – підприємців – понад 2,6 тис. од.

Найбільше нових робочих місць створено в галузях: торгівлі (ТОВ «Л-Тойс» - 74 нових робочих місць), комерційні банки (АКБ «Форум» – 204 робочих місця).

У порівнянні з відповідним періодом минулого року кількість створених робочих місць майже не змінилась (5 388 у 2009 році). Понад 50% нових робочих місць створено у фізичних осіб – підприємців.

В умовах економічної нестабільності Дніпровським районним центром зайнятості активізовано роботу щодо моніторингу *обсягів вивільнення* працівників з підприємств, організацій та установ району, динаміки зайнятості на ринкоутворюючих підприємствах.

Ситуація щодо вивільнення характеризується наступними показниками: станом на 31.12.2010 року звіти про заплановане вивільнення працівників надали 104 підприємств району (2 566 чол.), що на 834 особи

меньшн, ніж у відповідному періоді минулого року, серед яких 80,0% - службовці, 20,0% - робітники та особи без спеціальності, майже 63,8% - жінок. Наступив термін вивільнення у 1 993 осіб, з них фактично вивільнено 808 осіб, що в 1,4 рази менше ніж у відповідному періоді 2009 року. Найбільші обсяги скорочення відбулися у ТОВ «Український автомобільний холдинг» (78 чол.), Притулку для дітей Служби у справах дітей Дніпровської РДА (26 чол.), ПАТ «БАНК ФОРКМ» (66 чол.), ТОВ «Євро Фінанс ЛТД» (78 чол.), ТОВ «Завод Вулкан» (188 чол.), Філії «Дніпровське відділення Промінвестбпнку в м. Києві» (29 чол.). Фактичне вивільнення працівників за ст. 40 п. 1 КЗпП України відбулося переважно на підприємствах, установах обробної промисловості, оптової та роздрібної торгівлі, у сферах будівництва, фінансів, транспорту та зв'язку.

На профілактику безробіття спрямований такий засіб роботи центру зайнятості, як система *оперативного реагування* на групове (від трьох і більше) вивільнення працівників. В зазначеній системі вжиті інтенсивні попереджувальні заходи, поки громадяни ще працюють (відразу після надходження відомостей про скорочення штатів), а саме: ознайомлення працівників, які підлягають вивільненню, з інформацією центрів зайнятості про вакансії, одержання консультації психологів, участь у семінарах з техніки пошуку вакансій, заходи з підвищення кваліфікації і перекваліфікації. Роботодавцям Дніпровський районний центр зайнятості надає допомогу в наданні кваліфікованих пояснень або консультацій щодо впровадження норм законодавства про працю і зайнятість при вивільненні або звільненні працівників, укладання трудових договорів. У січні – грудні 2010 року представниками Дніпровського РЦЗ була проведена виїзна консультації з працівниками установи «Притулок для дітей Дніпровської РДА». Під час консультації працівників було ознайомлено з комплексом послуг, що надаються службою зайнятості у розв'язанні проблем роботи з трудовим колективом в ситуації запланованого вивільнення працівників та ознайомлено з найактуальнішими змінами, яких зазнали Закони України "Про зайнятість населення" та "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування України на випадок безробіття".

В сучасних економічних умовах Дніпровським районним центром зайнятості активізована *системна, інформаційно-роз'яснювальна робота серед підприємств, організацій та установ* всіх форм власності, зареєстрованих у державній службі зайнятості як платники внесків до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Спеціалісти служби зайнятості здійснюють консультування роботодавців шляхом відвідування та залучення до участі в інформаційних семінарах з питань законодавства про працю, зайнятість та соціальне страхування на випадок безробіття в рамках Законів України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування України на випадок безробіття", "Про розмір внесків та деякі види загальнообов'язкового державного соціального страхування", "Про зайнятість населення" та інших

нормативних актів. З метою подолання руйнівних наслідків соціальної напруги на підприємстві, негативних наголосів у пресі, громадськості звертається увага роботодавців на важливість подолання (або зменшення) негативних наслідків від групового вивільнення, надається консультація з правових питань.

Всі процеси, які відбулися в сфері зайнятості населення, вплинули на *обсяги звернень громадян до Дніпровського районного центру зайнятості.*

Протягом січня-грудня 2010 року у Дніпровському районному центрі зайнятості отримали послуги, передбачені системою страхування на випадок безробіття 2 249 безробітних (у 2009 році – 3 269 осіб). Слід відзначити, що у порівнянні з 2009 роком, у 2010 році спостерігаються зменшення обсягів звернень громадян до служби зайнятості району.

В результаті аналізу професійного складу громадян, які звернулись до Дніпровського РЦЗ та отримали статус безробітного, виявлено що, здебільшого, це колишні працівники "офісних спеціальностей" (директори підприємств, установ та організацій, начальники управлінь, головні бухгалтери та бухгалтери, фахівці, економісти, начальники відділів, касири, секретарі, інженери, адміністратори, менеджери різних напрямів, консультанти з маркетингу): службовці – **47,8%**, робітники – **41,2%**, особи без професії або такі, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки – **11,0%**.

Найбільш гостро на підприємствах відчувається потреба у працівниках за робітничими професіями та за професіями, які не потребують спеціальної підготовки (**70% від загальної кількості вакансій**). В той час, як серед безробітних, які перебували на обліку, переважна кількість службовців – майже **78%**.

За видами економічної діяльності найбільша потреба робочої сили спостерігається в промисловості, будівництві, в сфері оптової та роздрібною торгівлі, ремонту автомобілів, побутових виробів, надання колективних, громадських та особистих послуг.

За робітничими професіями переважно існує потреба в слюсарях з ремонту автомобілів, слюсарях-сантехніках, слюсарях-ремонтниках, покрівельниках, охоронниках, мулярах, молодших медичних сестрах (санітарках), арматурниках, електромонтерах, кухарях тощо.

Серед службовців є потреба в економістах, фахівцях, сестрах медичних, касирах торговельного залу, менеджерах з адміністративної діяльності тощо.

Проте, незважаючи на певні труднощі, Дніпровський районний центр зайнятості робить все можливе для того, щоб кожна людина, яка втратила роботу, - якнайшвидше повернулась до робочого місця.

Як передбачено програмними документами, значна увага надавалась *профорієнтаційній роботі з населенням.* Профорієнтація – один з ключових засобів підвищення мотивації до праці та управління рухом робочої сили на ринку праці. Спеціалісти з профорієнтації служби зайнятості забезпечені діагностично-методичним інструментарієм для того, щоб надавати

профорієнтаційні послуги всім особам, включаючи інвалідів, школярів, з метою вирішення проблем, пов'язаних із вибором професії та набуттям професійних навичок, з належним урахуванням здібностей кожної особи та потреби в них на ринку праці.

Фахівці відділу профорієнтації в умовах економічної нестабільності на ринку праці застосовують з безробітними нові форми роботи, актуалізують інформаційні матеріали та створюють методичні розробки, мета яких не лише надати психологічну допомогу та підтримку, а навчити безробітних конструктивним, дієвим моделям поведінки в період пошуку роботи в умовах тимчасової незайнятості.

Протягом січня-грудня 2010 року профорієнтаційними послугами було охоплено понад 7,1 тис. осіб, яким було надано майже 6,9 тис. профінформаційних та понад 4,0 тис. профконсультаційних послуг.

Враховуючи ситуацію на ринку праці, пов'язану з наслідками світової фінансової кризи, в умовах загострення фінансово-економічного стану підприємств служба зайнятості активізувала роботу з профорієнтації та соціально - психологічної адаптації вивільнюваних працівників, у першу чергу тих, які нездатні на рівних конкурувати на ринку праці та потребують соціального захисту.

З метою попередження соціально-психологічної напруги у трудових колективах, де планується вивільнення працівників, фахівці з профорієнтації разом з іншими спеціалістами служби зайнятості беруть участь у виїзних консультаціях. При цьому першочергова увага приділяється формуванню у потенційних безробітних поведінки, адекватної стану ринку праці, зокрема, потребам економіки у спеціалістах відповідного професійного профілю, спрямуванню їх на необхідність активізації власних зусиль щодо пошуку свого місця в існуючих реаліях, не очікуючи звільнення.

У зв'язку зі змінами попиту на ринку праці значна упереджувальна роль у зменшенні соціальних наслідків економічної кризи належить *професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації* безробітних.

Професійне навчання безробітних спрямовується на забезпечення професійної самореалізації особистості громадянина, формування у нього поглиблених професійних знань, умінь та навичок, здобуття нової професії чи спеціальності на основі наявного освітнього рівня та досвіду попередньої практичної роботи, що сприятиме підвищенню рівня конкурентоспроможності особи в умовах ринкової економіки. Враховуючи потреби різних галузей економіки, в яких є найбільший попит на ринку праці, служба зайнятості пропонує підготовку працівників для комплектування вільних та новостворених місць в обробній промисловості (столяр, швачка та ін.), будівництві (столяр будівельний, лицювальник-плиточник, електрогазозварник, маляр, муляр - штукатур та ін.), транспорті (водій автомобіля, водій трамвая, водій тролейбуса та ін.), торгівлі та сфері обслуговування (кухар, бармен, офіціант, манікюрниця, перукар, продавець продовольчих товарів, слюсар з ремонту автомобіля, електромонтер з

ремонту та обслуговування електроустаткування, кондитер, кравець, закрійник, касир та ін.).

Службою зайнятості проводиться постійна робота по удосконаленню навчальних планів і програм підготовки працівників відповідно до потреб столичного ринку праці з числа безробітного населення.

Центр зайнятості заохочує безробітних до тимчасової зайнятості, а саме: можливості взяти участь в оплачуваних громадських роботах. Оплачувані громадські роботи займають важливе місце у забезпеченні тимчасової зайнятості громадян та пом'якшенні соціальної напруженості на ринку праці. Такі роботи -загальнодоступні види некваліфікованих робіт, а також кваліфіковані роботи, які організуються з метою надання додаткової соціальної підтримки та забезпечення тимчасової зайнятості осіб, які шукають роботу. Некваліфіковані роботи - це види робіт, що не потребують спеціальної кваліфікації або професійної підготовки осіб, які бажають взяти участь в громадських роботах; кваліфіковані роботи – це види робіт, що потребують кваліфікації або професійної підготовки та /або досвіду роботи осіб, які бажають взяти участь в громадських роботах. Громадські роботи мають суспільно корисну спрямованість, відповідають потребам Дніпровського району м. Києва та сприяють його соціальному розвитку.

Особлива увага приділяється створенню робочих місць для громадян, які потребують соціального захисту. Для їх гарантованого працевлаштування розпорядженням Дніпровської РДА від 29.01.2010 р. № 33 за поданням центру зайнятості на підприємствах, організаціях, установах району була встановлена квота на 2010 рік у кількості 12 робочих місць.

В приміщенні районного центру зайнятості створено умови для прийому *громадян з інвалідністю*. Забезпечено зручний та безперешкодний доступ інвалідів до центру зайнятості: він обладнаний спеціалізованим пандусом. Служба зайнятості забезпечила вільний доступ інвалідів до інформації та послуг, які вона надає.

В Дніпровському РЦЗ створений спеціальний куточок, який містить законодавчі та нормативні акти з питань соціальної захищеності інвалідів, інформацію про соціальні послуги, які державна служба зайнятості надає інвалідам, про наявні вакансії, заявлені підприємствами, про можливість проходження професійного навчання за направленням державної служби зайнятості, довідковий матеріал про навчальні заклади регіону, адресу районного управління праці та соціального захисту населення.

В сучасних фінансово-економічних умовах значна увага надається *інформуванню населення* про ситуацію на ринку праці та можливості реальної допомоги служби зайнятості.

Так у 2010 році, широко висвітлювалась інформація щодо законодавчого захисту трудових гарантій працівників, в тому числі під час вивільнень, та відповідальність за їх порушення, інформація про послуги, які надаються службою зайнятості.

В Дніпровському районному центрі зайнятості визначений номер довідкового телефону та осіб, які відповідають за оперативне надання роз'яснень та інформування громадян про послуги служби зайнятості.

Інформування різних верств населення Дніпровським районним центром зайнятості здійснюється на ярмарках вакансій, днях відкритих дверей, інформаційних заходах тощо.

Учасники заходів мають можливість відвідати профінформаційні консультації, тренінг-семінари, отримати кваліфіковану консультацію спеціалістів служби зайнятості, ознайомитися з ситуацією на ринку праці району та міста, попитом на робочу силу та її пропозицією, отримати інформацію щодо створення нових робочих місць тощо.

IV. Основні тенденції соціально-економічного розвитку Дніпровського району м.Києва в 2011 році

Процеси, які сформувались на ринку праці Дніпровського м. Києва наприкінці 2009 - протягом січня-грудня 2010 років в сучасних фінансово-економічних умовах, в наступному 2011 році будуть продовжуватись та мати тенденцію до стабілізації.

У прогностичних роках, за даними опитування підприємств, організацій, установ, у зв'язку із призупиненням будівельних робіт, обсяги створення робочих місць будуть знижені. Із опитаних підприємств планують у 2011 році вводити нові робочі місця:

- ◇ ЗАТ "Лігобуд" – будівництво (2011 рік – 120 од.);
- ◇ Філія "Автобусний парк № 2" – транспорт (2011 рік – 57 од.);
- ◇ Електродепо "Дарниця" - транспорт (2011 рік – 35 од.);
- ◇ ДП "Дарницький вагоноремонтний завод" – промисловість (2011 рік – 35 од.);
- ◇ ВАТ "Укрпластик" – промисловість 2011 рік – 25 од.).

Решта підприємств надали інформацію про нульовий прогноз створення нових робочих місць.

В 2011 році очікується, що обсяги реєстрації громадян в Дніпровському районному центрі зайнятості м. Києва будуть підтримуватись на значному рівні за рахунок вивільнених працівників, звернень осіб, звільнених з причин плинності кадрів, звільнених на підставі припинення трудового договору або за згодою сторін, осіб, які більше року не працювали.

В прогностичних роках з метою забезпечення збереження кадрового потенціалу підприємств, а також соціальних гарантій громадянам, недопущення зростання рівня безробіття, в Дніпровському районі м. Києва буде проводитись робота щодо реалізації положень Закону України від 25.12.08 №799-VI "Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення", який введений в дію з 13 січня 2009 року.

Зокрема, заходи щодо профілактики безробіття:

- фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників, стосовно яких є загроза вивільнення у зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, тимчасовим припиненням виробництва, за умови не переривання трудових відносин з цими працівниками;

- фінансування витрат роботодавця на оплату праці працівників, яких з метою запобігання припиненню трудових відносин тимчасово переведено за їхньою згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи.

Новим законом також введено поняття загальнодержавних оплачуваних громадських робіт, які мають суспільно корисну спрямованість, відповідають потребам держави, виходячи з її соціально-економічних пріоритетів. Зазначені роботи покликані створити додаткові робочі місця в умовах боротьби із наслідками світової фінансової кризи та підвищити матеріальний добробут громадян.

Реалізація цих заходів буде здійснюватись шляхом співпраці місцевих органів виконавчої влади, підприємств, організацій, установ, державної служби зайнятості, профспілок тощо.

Службою зайнятості Дніпровського району м. Києва в наступних роках планується розширення та удосконалення форм та методів профорієнтаційної роботи з різними верствами населення. Профорієнтаційні послуги носитимуть індивідуальний адресний характер, планується розробити та впровадити нові тематичні семінари для безробітних громадян.

Активна профорієнтаційна робота буде проводитись з різними категоріями безробітних громадян, які потребують допомоги у виборі чи зміні виду діяльності та працевлаштуванні. Особлива увага буде приділятися громадянам, які потребують соціального захисту (інваліди, жінки з малолітніми дітьми, неповнолітні, особи передпенсійного віку тощо).

Буде продовжена системна профорієнтаційна робота з учнями старших класів та випускниками загальноосвітніх навчальних закладів з метою ознайомлення з ринком праці, розширенням уявлень про професії, що користуються попитом на ринку праці, формування у молоді мотивації до свідомого вибору професії з урахуванням своїх інтересів, здібностей та потреб ринку праці, підняття в суспільстві престижу робітничих професій.

В умовах дисбалансу на ринку праці між попитом столичних роботодавців та пропозицією робочої сили професійне навчання безробітних громадян залишається одним із пріоритетних напрямків роботи служби зайнятості. Метою діяльності в цьому напрямку є підготовка висококваліфікованих фахівців для максимального задоволення потреб роботодавців у комплектуванні кадрами.

Буде забезпечуватись сприяння в отриманні першої професії випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, дитячих будинків, спеціальних навчально-виховних закладів, неповнолітніх, звільнених після відбуття покарання тощо.

З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб з числа соціально незахищених верств населення, в тому числі інвалідів, які зареєстровані як безробітні, буде здійснюватись направлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за сприянням служби зайнятості.

Значна увага буде приділятися заповненню загальноміського банку даних про вакансії привабливою інформацією для пошукачів роботи – претедентів на заміщення вільних робочих місць. Буде здійснюватись залучення до співпраці роботодавців, котрі пропонують високу заробітну плату, мають привабливу соціальну сферу, нормальні умови праці.

Буде продовжена розширена інформаційна робота з населенням та роботодавцями тощо.

Виконання показників та заходів Програми буде забезпечено службою зайнятості за умови достатнього фінансування з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Реалізація завдань та заходів Програми зайнятості населення на 2011 рік дасть змогу впливати на процеси в сфері зайнятості району та тримати під контролем ситуацію на ринку праці Дніпровського району м. Києва.

V. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, мінімізації впливу фінансово-економічної кризи на стан ринку праці Дніпровського району м. Києва на 2011 рік

<i>№ п/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Виконавці</i>	<i>Термін виконання</i>
1	2	3	4
Сприяння забезпеченню економіки Дніпровського району м. Києва кваліфікованими кадрами			
1.	Співпрацювати з навчальними закладами району та інформувати їх щодо потреб столичного ринку праці.	Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
2.	Проводити аналіз працевлаштування випускників вищих навчальних закладів освіти, які навчались за держзамовленням, здійснювати моніторинг звернень випускників навчальних закладів до районного центру зайнятості та організації їх зайнятості в розрізі професій та спеціальностей. Результати аналізу надати до Київського міського центру зайнятості.	Дніпровський районний центр зайнятості	Щорічно, жовтень-листопад
3.	Аналіз попиту і пропозиції робочої сили, банку даних вакансій і розробка прогнозу потреби в робочій силі.	Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік

Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення			
4.	Сприяти розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення робочих місць та шляхом залучення інвестицій, в т. ч. іноземних, в економіку району.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА, Дніпровський районний центр зайнятості	Протягом 2011 року
5.	Здійснювати контроль за збереженням існуючих робочих місць на підприємствах у разі зміни форм власності, забезпечити підтримку у післяприватизаційний період.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація	Протягом 2011 року
6.	Надавати в оренду підприємницьким структурам та іншим підприємствам, організаціям та установам нежитлові приміщення для розвитку виробництва та інших потреб.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація	Постійно
7.	Створювати умови для розширення мережі підприємств малого та середнього бізнесу. Сприяти створенню та діяльності мережі бізнес-центрів та бізнес-інкубаторів з метою надання допомоги підприємцям-початківцям в освоєнні основ ринкової економіки та підприємництва, розробці бізнес-планів та стратегії розвитку власної справи, у реєстрації їх як суб'єктів підприємницької діяльності.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація	2011 рік
8.	Сприяти розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення шляхом надання відповідних групових та індивідуальних консультацій, проведення семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність, професійної підготовки з основ підприємництва.	Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
9.	Проводити роботу по уточненню переліку підприємств в Дніпровському районі, що залучаються до підготовки та проведення чемпіонату Європи 2012 року з футболу, в т. ч. і тих, які здійснюють нове будівництво та реконструкцію об'єктів чемпіонату.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
10.	Визначати потребу в працівниках (в розрізі професій та спеціальностей), необхідних для будівництва, реконструкції та обслуговування об'єктів Чемпіонату Євро-2012.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік

11.	Сприяти в укомплектуванні робочих місць підприємств, залучених на об'єктах Чемпіонату Євро-2012 з числа незайнятого населення, яке перебуває на обліку в службі зайнятості, відповідно до заявок роботодавців.	Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
12.	Формувати банк даних підприємств, організацій, установ, визначених для проведення загальнодержавних громадських робіт, в т. ч. на об'єктах, пов'язаних з підготовкою та проведенням Чемпіонату Євро-2012 для незайнятого населення, яке перебуває на обліку в службі зайнятості.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
13.	Забезпечити необхідне підвищення професійно-кваліфікаційного рівня претендентів для укомплектування вакансій на об'єктах, пов'язаних з підготовкою Чемпіонату Євро-2012 з числа незайнятих громадян в обсягах, відповідно до потреб ринку праці та заявок роботодавців.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
14.	Здійснювати підбір необхідних фахівців із числа безробітних для участі у загальнодержавних оплачуваних громадських роботах.	Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин			
15.	Забезпечити виконання нормативно-правових актів щодо сприяння легалізації робочих місць в столиці, в т. ч. шляхом оформлення трудових договорів між працівниками та фізичними особами.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА, Дніпровський районний центр зайнятості	Постійно
16.	Продовжити роботу щодо забезпечення: - проведення моніторингу укладення, повідомної реєстрації та виконання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності, які використовують найману працю; - надавати інформацію виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА	Протягом 2011 року

	адміністрації).		
17.	Сприяти вдосконаленню організації, нормування та оплати праці на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА	Протягом 2011 року
18.	Забезпечити проведення роботи з керівниками підприємств, установ, організацій Дніпровського району м. Києва, спрямованої на легалізацію трудових відносин, заробітної плати та зайнятості населення, а також надання інформації місцевому органу влади про виявлені порушення стосовно виплати заробітної плати, повноти та своєчасності перерахування податку з доходів фізичних осіб до міського бюджету та внесків до Пенсійного фонду відповідно до вимог спільного наказу Мінпраці України, Державної податкової адміністрації України та Пенсійного фонду України від 14.09.2009 № 342/500/110.	Державна податкова інспекція у Дніпровському районі м. Києва, Управління Пенсійного фонду України в Дніпровському районі м. Києва	Протягом 2011 року
Підвищення професійної якості працівників			
19.	Проводити інформаційно – роз'яснювальну роботу з метою формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді шляхом здійснення публікацій у засобах масової інформації, проведення семінарів, нарад, радіо – та телепрограм тощо	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління освіти Дніпровської РДА, Дніпровський районний центр зайнятості	Постійно
20.	Збільшити обсяги навчання безробітних під конкретні замовлення роботодавців з подальшим гарантованим працевлаштуванням, в т. ч. шляхом стажування на підприємствах та організації індивідуального навчання безпосередньо на виробництві.	Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
21.	Надавати консультативно-методичну допомогу підприємствам, установам та організаціям району у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві. Проводити анкетування підприємств з питання організації	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА	

	профнавчання персоналу на виробництві.		
22.	Продовження реалізації Комплексної програми навчання, профорієнтації і працевлаштування молоді “Освіта. Робота. Бізнес”	Відділ у справах сім’ї та молоді Дніпровської РДА	2011 рік
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
23.	З метою надання додаткових гарантій щодо працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту, забезпечити бронювання робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності, здійснювати коригування броні в залежності від стану роботи підприємств та якісного складу безробітних.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
24.	Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом розширення спектру послуг для цих категорій, професійної підготовки, працевлаштування на заброньовані та дотаційні робочі місця тощо.	Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
25.	Сприяти працевлаштуванню студентської та учнівської молоді в період канікул шляхом залучення їх до участі у волонтерських об’єднаннях та трудових загонах молоді.	Відділ у справах сім’ї та молоді Дніпровської РДА	2011 рік
26.	Здійснювати перевірки підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності щодо дотримання чинного законодавства про працю неповнолітніх.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Служба у справах дітей Дніпровської РДА	2011 рік
27.	Сприяти в отриманні першої професії випускникам загальноосвітніх шкіл, дитячих будинків, спеціальних навчально-виховних закладів, неповнолітніх, дітей-сиріт, осіб, звільнених після відбуття покарання тощо.	Служба у справах дітей Дніпровської РДА, Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
28.	Сприяти створенню робочих місць для осіб з обмеженими фізичними можливостями відповідно до чинного законодавства та розпоряджень виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА, Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік

29.	Забезпечити надання інвалідам соціальних послуг з професійної орієнтації, сприяти підвищенню їх конкурентоспроможності шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями (спеціальностями) відповідно до потреби ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань та рекомендацій медико-соціальних експертних комісій.	Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА, Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття			
30.	Активізувати роботу щодо моніторингу обсягів вивільнення працівників з підприємств, організацій та установ району, стану зайнятості на бюджетоутворюючих підприємствах району, проведення виїзних консультацій на підприємства, де передбачається, або відбувається вивільнення працівників тощо.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА, Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
31.	Проводити системну, інформаційну роботу з підприємствами, організаціями та установами всіх форм власності щодо змін в законодавстві про зайнятість, послуг служби зайнятості шляхом проведення семінарів, відвідування підприємств. Отримання від роботодавців повної, достовірної інформації про наявність вакансій. Активізація роботи служби зайнятості по наповненню загальноміського банку даних про вакансії.	Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
32.	Забезпечити прозорість інформації для населення та роботодавців про ситуацію на ринку праці району, сприяння зайнятості різних верств населення, можливості служби зайнятості у задоволенні попиту на робочу силу та підборі підходящої роботи, шляхом проведення загальноміських, районних ярмарків вакансій, «круглих столів» з соціальними партнерами та громадськістю, семінарів, використання засобів масової інформації та Інтернет-ресурсів служби зайнятості.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА, Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік

35.	Впроваджувати в профорієнтаційну роботу з безробітними нові методичні розробки шляхом проведення групових консультацій та семінарів для цільових груп безробітних за темами: «Соціальна активність – запорука успіху», «Соціальна та професійна адаптація в умовах світової кризи», «Емоційний інтелект – фактор успіху на ринку праці» тощо.	Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
36.	Забезпечувати організацію оплачуваних громадських робіт для стимулювання до праці осіб, які втратили роботу, зокрема, на підприємствах комунальної власності по упорядкуванню та благоустрою територій району, в тому числі за рахунок коштів місцевих бюджетів та підприємств.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація Дніпровський районний центр зайнятості	2011 рік
37.	Проводити роботу по реалізації заходів щодо профілактики безробіття відповідно до положень Закону України від 25.12.08 №799-VI “Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення”.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської РДА, Дніпровський районний центр зайнятості	
38.	Вносити пропозиції до місцевих державних адміністрацій, виконавчих органів відповідних рад про зупинення на строк до 6 місяців рішення підприємств про вивільнення працівників у разі утруднення їх наступного працевлаштування з одночасною компенсацією витрат підприємств, викликаних цією відстрочкою у порядку, визначеному законодавством.	Дніпровський районний центр зайнятості, Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація	2011 рік

Заступник голови

В.Муренко