

## **З 1 квітня збільшиться розмір компенсаційних виплат роботодавцям**

*Столична служба зайнятості інформує:*

З 1 квітня 2024 року, відповідно до Закону «Про Державний бюджет України на 2024 рік», мінімальна заробітна плата в Україні підвищиться до 8 тис. гривень. У зв'язку з цим зміниться розмір деяких виплат, що стосуються сфери зайнятості, розмір яких узгоджений з мінімальною зарплатою.

Зокрема, підвищення розміру мінімальної заробітної плати в Україні вплине на розмір компенсаційних виплат роботодавцям.

Так, розмір **компенсації за працевлаштування** людей з інвалідністю, учасників бойових дій, тих кому до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років та громадян, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць тепер становитиме 8 тис. грн (*50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати*). Тривалість такої компенсації становить 6 місяців за кожен непарний місяць роботи працівника.

**Компенсація за працевлаштування молоді** з-поміж зареєстрованих безробітних (віком до 25 років - в яких страховий стаж менше ніж 12 місяців; віком до 35 років – на перше робоче місце; звільнених зі строкової військової / альтернативної служби – на перше робоче місце) збільшиться до 4 тис. грн (*не більше 50 відсотків мінімальної заробітної плати*). Тривалість такої компенсації становить 6 місяців за кожен непарний місяць роботи працівника.

**Компенсація за працевлаштування громадян, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і мають додаткові гарантії у працевлаштуванні або, тих які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 6 місяців** підвищиться до 3520 грн (*не більше подвійного розміру мінімального страхового внеску, який становить 22% від розміру мінімальної заробітної плати*). Тривалість такої компенсації становить 12 місяців за кожен непарний місяць роботи працівника.

**Компенсація за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб під час дії воєнного стану** з 1 квітня 2024 року становитиме 8 тис. грн (*1 мінімальна зарплата за повністю виконану місячну (годинну) норму праці*). Тривалість такої компенсації становить не більше 3 місяців, для людей з інвалідністю не більше 6 місяців.

Водночас **компенсація витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих за направленням центрів зайнятості ВПО** збільшиться до 16 тис. грн. (*не вище двох розмірів мінімальної заробітної плати або обчисленої з неї відповідної суми в разі, коли особа працювала неповний місяць*). Тривалість такої компенсації становить 6 місяців, для осіб які мають додаткові гарантії у працевлаштуванні 12 місяців, за кожен непарний місяць.

Збільшиться і **розмір допомоги по частковому безробіттю** у розрахунку на одного працівника або ФОПа – до 4 тис. грн (*не вище 50 % розміру мінімальної заробітної плати*). Тривалість такої допомоги становить не більш 180 календарних днів сумарно протягом 36 місяців.

Максимальний розмір оплати праці за участь у суспільно-корисних роботах теж зросте і з 1 квітня становитиме 12 тис. грн за місяць (*не більше півтора розміру мінімальної заробітної плати за повністю виконану місячну(годинну) норму праці*).

**Довідково:** З початку 2024 року компенсаційними програмами Київського МЦЗ скористались 295 столичних роботодавців, які отримали виплати на суму понад 7 млн грн.

*Підготовлено відділом з питань промисловості, підприємництва та регуляторної політики райдержадміністрації ( телефон 366 51 44)*