

Додаток до питання другого засідання
Громадської ради при Дніпровській районній
в місті Києві державній адміністрації
(протокол № 23 від 13.09.2023 р.)

**Інформація щодо оплати праці директора КП УЗН
Дніпровського району м. Києва**

Усі розміри, умови та показники оплати праці передбачені в КОНТРАКТІ, укладеному з Київським міським головою Кличком Віталієм Володимировичем.

Посадовий оклад, який був встановлений у 2021 році, досі **не змінювався**. Складає 43 765 грн. (розраховується відповідно до Розпорядження КМДА № 77 від 30.01.2017 «Про оплату праці керівників державних підприємств, переданих до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підприємств та об'єднання підприємств, заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва» та залежить від середньооблікової кількості штатних працівників та розміру тарифної ставки I розряду робітника основної професії - озеленювача, погоджується Департаментом екології та Департаментом соціальної політики.

Станом на 2023 рік розмір окладу директора порахований від часової тарифної ставки озеленювача I розряду, яка діяла у 2021 році. На даний момент, у 2023 році, така ставка зросла, але **оклад НЕ ЗМІНЮВАЛИ**, він встановлений на рівні нижчому, ніж передбачено умовами Розпорядження 77. Крім того, чисельність працівників підприємства на сьогоднішній день є найбільшою серед усіх УЗН.

Щодо премій, передбачених у КОНТРАКТІ:

Розмір премії визначається у % до посадового окладу та становить до 300 % за КВАРТАЛ, виплачується при виконанні відповідних показників.

Затверджені показники та умови:

- наявність прибутку;
- відсутність простроченої дебіторської та кредиторської заборгованості;
- виконання диференційованих показників (ключових показників ефективності діяльності): забезпечення встановлення лав, урн та арт-об'єктів, забезпечення висадки дерев та кущів, забезпечення проведення формувальної та санітарної обрізки дерев та кущів.

Премія за КВАРТАЛ, у разі виконання 100 % показників, складає 300 % посадового окладу.

Крім того, умовами контракту один раз на рік передбачена можливість виплати матеріальної винагороди за ефективне управління майном за рахунок ВЛАСНИХ КОШТІВ. Умови виплати затверджені КОНТРАКТОМ відповідно до Розпорядження 77 (до 10 окладів).

Дана премія супроводжується ЗВІТОМ встановленого зразка та ПОГОДЖУЄТЬСЯ керівником структурного підрозділу, за поданням якого укладається контракт (Департамент екології) та Заступником КМДА згідно з розподілом обов'язків. Після чого лише виплачується.

ВИКОНАННЯ ПОКАЗНИКІВ ТА УМОВ КОНТРАКТУ з директором КП УЗН Дніпровського району:

Показники	2021			2022			I півріччя 2023		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
Наявність прибутку, тис. грн	496,0	832,0	168	198,6	268,0	135	132,0	192,0	145
Відсутність простроченої дебіторської та кредиторської заборгованості	ВІДСУТНЯ			ВІДСУТНЯ			ВІДСУТНЯ		
Виконання диференційованих показників	ВИКОНАНО 100 % і більше			ВИКОНАНО 100 % і більше			ВИКОНАНО 100 % і більше		

У квітні місяці 2022 року була виплачена премія в сумі 175,06 тис. грн (матеріальна винагорода за ефективне управління майном) **за 2021 рік за виконання наступних показників:**

1. Досягнуто значення індикаторів, передбачених Стратегією розвитку міста Києва до 2025 року, а саме: забезпеченість зеленими зонами загального користування за рахунок:

- збільшення висадки дерев в порівнянні з попереднім роком на 24 %,
- збільшення висадки кущів в порівнянні з попереднім роком на 12 %,
- збільшення висадки квіткової розсади в порівнянні з попереднім роком на 3 %.

2. Забезпечено приріст чистого прибутку. Збільшено на 28 % у порівнянні з 2020 роком.

3. Забезпечено темп зростання середньомісячної заробітної плати працівників на рівні, що перевищує темп зростання розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством, за звітний період.

4. Збільшено обсяги реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за рахунок господарських коштів, понад рівень, що перевищує рівень інфляції за попередній рік.

Звіт за 2021 рік було ПОГОДЖЕНО Управлінням екології та Заступником голови КМДА.

За результатами 2022 року було прийнято рішення річну винагороду на погодження не подавати (виконані показники були наявні). Відповідно, вона не нараховувалася та не виплачувалася у 2023 році.

У травні 2022 року була виплачена КВАРТАЛЬНА премія (за перший квартал 2022 року) в сумі 131,295 тис. грн.

Усі суми (і оклад, і премії) виплачувалися та виплачуються за рахунок ВЛАСНИХ КОШТІВ ПІДПРИЄМСТВА, зароблених в результаті його господарської діяльності.

Усі заплановані показники виробничої програми підприємства на 2021, 2022 та I півріччя 2023 року виконанні на 100 та більше відсотків.

Не дивлячись на складну ситуацію, яка склалась в кінці лютого внаслідок військової агресії російської федерації, під керівництвом директора підприємству вдалося зберегти, підтримувати та виростити квіткову продукцію, висіяну в теплиці у грудні-січні 2021/2022 рр. Враховуючи це, протягом весняно-літнього періоду підприємство мало змогу створювати квітники (в т. ч. патріотичні), прикрашаючи Дніпровський район, підтримувати наших військових. Протягом 2022 року було вирощено 930 тис. шт квітів та 9 тис. шт кущів, висаджено більше тисячі дерев та більше 9 тис. кущів.

У 2022 році підприємство виконувало озеленувальні і доглядні роботи на площі 971,98 га. Площа зелених насаджень збільшилась на 1,57 га в порівнянні з 2021 роком, за рахунок створення нових парків, скверів.

Завдяки ініціативи керівника КП УЗН Дніпровського району та плідній співпраці підприємств, бізнесу проводяться роботи з благоустрою району. Так, за меценатські кошти Авіакомпанії МАУ, було влаштовано поливо-зрошувальну мережу частини парку на Дніпровській набережній. Також було висаджено крупномірні листяні та хвойні дерева.

За меценатські кошти ТОВ «Гледфарм» по вул. Алматинській навпроти буд. 60 було висаджено крупномірні дерева (граб Фастігіата) та прокладено систему автоматичного поливу.

Не дивлячись на військовий стан та збройну агресію з боку російської федерації, продовжується робота з меценатами. За кошти ТОВ «Гледфарм» по вул. Алматинській продовжено висаджування крупномірних дерев (створення алеї) та прокладено систему автоматичного поливу. У 2023 році проводяться роботи зі створення нового скверу з доріжками, автоматичним поливом та озелененням на площі 0,6 га.

В межах програми соціально-економічного розвитку м. Києва на 2021 рік із залученням КП УЗН, як субпідрядної організації, проведено капітальний ремонт у 3 скверах та 1 парку.

В межах виділеної державної субвенції КП УЗН, як замовником робіт, було проведено роботи з капітального ремонту центрального фонтану в парку «Перемога».

За рахунок плідної співпраці директора КП УЗН та депутатів КМР та Верховної ради, матеріально-технічна база КП УЗН поповнилась 5-ма одиницями сучасної техніки, що дозволить підприємству вчасно та якісно виконувати роботи з благоустрою району.

За ініціативи керівника підприємства, у 2021 році працівниками КП УЗН на центральній алеї парку «Перемога» було організовано та створено тематичні квіткові композиції (герої різних мультфільмів), створюються арт-об'єкти на кошти меценатів для жителів району та гостей міста та багато іншого.