

## ОГОЛОШЕННЯ ПРО ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ

Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація оголошує конкурс на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва» відповідно Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1094 та розпорядження Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації від 07.05.2019 № 98-к «Про проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального закладу охорони здоров'я».

1. Найменування: комунальне некомерційне підприємство «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва»
2. Юридичне та фактичне місцезнаходження закладу: проспект П. Тичини, 12, м. Київ, 02098.
3. Основні напрямки діяльності комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва»:
  - організація надання прикріпленому населенню вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги;
  - забезпечення належної доступності та якості вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги прикріпленому населенню;
  - організація взаємодії із закладами охорони здоров'я, що надають первинну медичну допомогу, третинну (високо спеціалізовану) медичну допомогу та екстрену медичну допомогу;
  - організація та надання невідкладної медичної допомоги.
4. Статут комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва» (додаток 1);
5. Структура комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва» (додаток 2);
6. Кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва» - 4078600грн. (додаток 3).
7. Дата початку приймання документів для участі у конкурсі: 29.05.2019.
8. Кінцевий строк приймання документів: до 18-00 11.06.2019.
9. Адреса приймання документів для участі в конкурсі: документи надсилаються поштою або подаються до Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації за адресою: м. Київ, бульвар Праці, 1/1.
10. Номер телефону та адреса електронної пошти для довідок: телефон 292-00-14, e-mail: [larysa.yaremenko@kmda.gov.ua](mailto:larysa.yaremenko@kmda.gov.ua)
11. Перелік документів, що подаються претендентом для участі в конкурсі:

- 1) копію паспорта громадянина України;
- 2) письмову заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно з додатком 4;
- 3) резюме у довільній формі;
- 4) автобіографію;
- 5) копію (копії) документа (документів) про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, які підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу охорони здоров'я, а також копію трудової книжки або інших документів, що підтверджують досвід роботи;
- 6) згоду на обробку персональних даних згідно з додатком 5;
- 7) конкурсну пропозицію обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту в паперовій та електронній формі;
- 8) довідку МВС про відсутність судимості;
- 9) медичні довідки про стан здоров'я, щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладі охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ;
- 10) попередження стосовно встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з додатком 6;
- 11) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів згідно із додатком 7;
- 12) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»).

Документи, крім заяви про участь у конкурсі, подаються в запечатаному вигляді.

Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.

## 12. Кваліфікаційні вимоги до кандидатів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва»:

Громадянство України. Повна вища освіта II рівня за ступенем магістра спеціальності галузі знань «Управління та адміністрування» або «Публічне управління та адміністрування» або «Право» або «Соціальні та поведінкові науки» або «Гуманітарні науки» або «Охорона здоров'я» та спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я». Проходження інтернатури за

однією зі спеціальностей медичного профілю. Підвищення кваліфікації (курси удосконалення, стажування, передатестаційні цикли тощо). Наявність сертифіката лікаря-спеціаліста та посвідчення про присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії з цієї спеціальності не нижче першої категорії. Стаж роботи за фахом - не менше 7 років, стаж роботи на керівних посадах не менше 5 років.

13. Конкурсна пропозиція розвитку комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва»: на 3 роки у паперовому вигляді та на електронних носіях, де передбачається:

план реформування закладу протягом одного року;

заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;

пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

14. Умови оплати праці директора комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва із зазначенням істотних умов контракту визначається відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 17.10.2005 № 1209/11489 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

15. Дата і місце проведення конкурсу: 13 червня 2019 року, приміщення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації: бульвар Праці, 1/1, м. Київ.

Додаток 1 Статут комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва»

Додаток 2 Структура комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва»

Додаток 3 Кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності комунального некомерційного підприємства «Консультативно – діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва»

Додаток 4 Письмова заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів зайняття посади

Додаток 5 Згода на обробку персональних даних

Додаток 6 Попередження стосовно встановлених ЗУ «Про запобігання корупції» вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду

Додаток 7 Заява про відсутність у діяч особи конфлікту інтересів

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації від 06.04.2012 № 129

(в редакції розпорядження голови Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації

від «23» «01» 2012 № 44



## Статут

**комунального некомерційного підприємства  
«Консультативно-діагностичний центр дитячий  
Дніпровського району м. Києва»  
(нова редакція)**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей статут визначає загальні правові, економічні основи організації і діяльності комунального некомерційного підприємства «Консультативно-діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва». Статут розроблено відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування України», Цивільного та Господарського кодексів України.

1.2. Комунальне некомерційне підприємство «Консультативно-діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва» (надалі Підприємство) є неприбутковим Підприємством, що засноване на комунальній власності територіальної громади міста Києва, яку у відповідності до Закону України «Про місцеве самоврядування», представляє в особі представницького органу Київська міська рада (надалі за текстом - Власник), підпорядковується Власнику і є підзвітним і підконтрольним Дніпровській районній в місті Києві державній адміністрації (надалі - Уповноважений орган), та координується з питань медичної діяльності Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

1.3 Підприємство утворено за рішенням Київської міської ради від 01.12.2011 № 732/6968 «Про питання діяльності дитячої поліклініки №1 Дніпровського району м. Києва», що входить до сфери управління Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації».

1.4. Підприємство є правонаступником дитячої поліклініки №1 Дніпровського району м. Києва.

1.5. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, наказами Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), іншими нормативно-правовими актами, а також цим Статутом.

1.6. Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на збереження та зміцнення здоров'я населення та досягнення інших соціальних результатів без мети одержання прибутку.

1.7. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Підприємства або їх частини серед засновників (учасників), працівників комунального некомерційного підприємства (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

1.8. Не вважається розподілом доходів Підприємства, в розумінні п. 1.7 Статуту, використання Підприємством власних доходів (прибутків) виключно для фінансування видатків на утримання такої неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

1.9. Підприємство має самостійний баланс, здійснює бухгалтерський і первинний медичний облік, складає фінансову та статистичну звітність у

встановленому законодавством порядку, фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України за місцем знаходження та установи банків.

1.10. Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в установах банків, органах державної казначейської служби, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка та може мати інші печатки, штампи, бланки.

1.11. Найменування Підприємства:

Повна назва Підприємства - Комунальне некомерційне підприємство «Консультативно-діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва».

Скорочена назва Підприємства – КНП «КДЦД Дніпровського району м. Києва».

Місцезнаходження: Україна, 02098, м. Київ, проспект Павла Тичини, 12.

1.12. Підприємство не може бути засновником іншої юридичної особи.

1.13. Підприємство самостійно несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно з законодавством України (ч. 1 ст. 96 ЦКУ) та не несе відповідальність за зобов'язаннями Власника та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації. Власник, виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) та Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація не несуть відповідальність за зобов'язаннями Підприємства, крім випадків, передбачених законами України.

## 2. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

2.1. Підприємство створено, як лікувально-профілактичний заклад охорони здоров'я, метою діяльності якого є реалізація державної політики у сфері охорони здоров'я спрямованої на забезпечення потреб населення в медичній допомозі.

Основним завданням та предметом діяльності Підприємства є:

2.1.1. Організація надання прикріпленому населенню вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги (далі - ВМД).

2.1.2. Забезпечення належної доступності та якості вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги для прикріпленого населення.

2.1.3. Організація взаємодії із закладами охорони здоров'я, що надають первинну медичну допомогу (далі – ПМД), третинну (високо спеціалізовану) медичну допомогу (далі – ТМД) та екстрену медичну допомогу (далі – ЕМД).

2.1.4. Організація та надання невідкладної медичної допомоги населенню.

2.1.5. Медична практика згідно з ліцензією на медичну практику та планування розвитку вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги.

2.1.6. Проведення організаційно-методичної роботи за напрямом ВМД.

2.1.7. Здійснення фінансового, матеріально-технічного та кадрового забезпечення ВМД.

2.1.8. Забезпечення взаємодії між підрозділами Підприємства в інтересах збереження та зміцнення здоров'я населення.

2.2. Відповідно до покладених на нього завдань Підприємство здійснює та забезпечує:

2.2.1. Надання населенню ВМД.

2.2.2. Належну та рівну доступність ВМД для населення шляхом розвитку мережі відокремлених підрозділів ВМД, наближених до місць проживання населення.

2.2.3. Реалізацію права громадян вільно вибирати лікаря, що надає ВМД.

2.2.4. Наступність та послідовність обстеження, лікування та реабілітації пацієнтів у взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я відповідно до медичного маршруту пацієнта.

2.2.5. Скерування пацієнтів для отримання медичної допомоги на третинному рівні.

2.2.6. Здійснення диспансеризації населення.

2.2.7. Діяльність з придбання, перевезення, зберігання, відпуску, використання та знищення наркотичних засобів, їх аналогів або прекурсорів, заміників їх аналогів, прекурсорів, отруйних чи сильнодіючих речовин або отруйних чи сильнодіючих засобів, психотропних речовин за наявності ліцензії на здійснення відповідних видів діяльності у Підприємстві, філіях, як його відокремлених підрозділах у порядку, встановленому чинним законодавством України.

2.2.8. Надання паліативної допомоги пацієнтам на останніх стадіях перебігу невиліковних захворювань, яка включає комплекс заходів, спрямованих на полегшення фізичних та емоційних страждань пацієнтів.

2.2.9. Проведення санітарно-просвітницької роботи, навчання населення здоровому способу життя, основам надання самопомоги та взаємодопомоги.

2.2.10. Раннє виявлення та профілактику неінфекційних захворювань.

2.2.11. Раннє виявлення та профілактику соціально небезпечних захворювань.

2.2.12. Проведення разом із санітарно-епідеміологічною службою заходів масової та індивідуальної профілактики інфекційних захворювань.

2.2.13. Встановлення наявності показань та здійснення відбору хворих для отримання санаторно-курортного лікування.

2.2.14. Проведення експертизи тимчасової втрати працездатності.

2.2.15. Направлення осіб з ознаками стійкої втрати працездатності на медико-соціальну експертизу, спрямування пацієнтів на медико-соціальну реабілітацію.

2.2.16. Виписку рецептів для пільгового забезпечення медикаментами окремих груп населення відповідно до чинного законодавства України.

2.2.17. Взаємодію своїх структурних підрозділів з дитячими дошкільними закладами, навчальними закладами, соціальними службами, правоохоронними органами, підприємствами, установами та організаціями, засобами масової інформації, громадськими організаціями в інтересах збереження та зміцнення здоров'я населення.



2.2.18. Управління та контроль якості надання медичної допомоги у структурних підрозділах Підприємства.

2.2.19. Дотримання стандартів та уніфікованих клінічних протоколів медичної допомоги.

2.2.20. Організаційно-методичну роботу з надання ВМД у структурних підрозділах Підприємства за такими напрямками:

2.2.20.1. Збір, узагальнення та контроль достовірності статистичної інформації.

2.2.20.2. Звітування відповідно до підпорядкування та надання оперативної інформації.

2.2.20.3. Аналіз стану здоров'я населення.

2.2.20.4. Вивчення і прогнозування потреби населення у ВМД.

2.2.20.5. Планування лікувально-профілактичних заходів відповідно до потреб населення.

2.2.20.6. Аналіз доступності ВМД для населення, планування розвитку мережі та її кадрового забезпечення.

2.2.20.7. Організацію підвищення кваліфікації кадрів, у тому числі безперервне навчання кадрів без відриву від виробництва (разом з вищими медичними навчальними закладами).

2.2.20.8. Впровадження сучасних методів профілактики, діагностики, лікування та реабілітації хворих, передового досвіду щодо організації ВМД, сучасних інформаційних технологій.

2.2.20.9. Здійснення інших видів медичної, консультативної, лікувальної та профілактичної діяльності, в тому числі надання платних медичних послуг відповідно до чинного законодавства.

2.2.20.10. Впровадження та вдосконалення системи управління якістю надання ВМД.

2.2.21. Аналіз стану фінансового забезпечення Підприємства і його структурних підрозділів та розробка фінансових планів.

2.2.22. Іншу допоміжну діяльність, необхідну для належного забезпечення медичної допомоги.

2.2.23. Консультативно-діагностичні послуги та реабілітація хворих з різноманітними захворюваннями.

2.2.24. Надання медичної допомоги при обслуговуванні спортивних змагань, навчально-тренувальних зборів, а також в зонах відпочинку та туризму.

2.2.25. Виконання функції навчально-методичного і наукового закладу, клінічної бази медичних закладів усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти, призначених здійснювати підготовку і перепідготовку лікарів та медичних сестер.

2.2.26. Інша господарська діяльність, не заборонена чинним законодавством України.

2.3. Види діяльності, для здійснення яких необхідне отримання ліцензії, документу дозвільного характеру, сертифікату тощо, провадиться Підприємством за їх наявності.

### 3. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Підприємство є юридичною особою, публічного права. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

Підприємство користується закріпленим за ним комунальним майном на праві оперативного управління.

3.2. Підприємство організує свою діяльність відповідно до фінансового плану, який погоджується у встановленому порядку та затверджується Департаментом комунальної власності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

3.3. Підприємство самостійно організує виробництво продукції (робіт, послуг) і реалізує її за цінами (тарифами), що визначаються в порядку, встановленому чинним законодавством України.

3.4. Для закупівель товарів, робіт чи послуг Підприємство застосовує процедури закупівель, визначені чинним законодавством України.

3.5. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом неконституційними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або рішенням суду.

3.6. Для здійснення господарської некомерційної діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансової, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством.

3.7. Власник та Уповноважений ним орган не відповідають за зобов'язаннями Підприємства, а Підприємство не відповідає за зобов'язаннями Власника та Уповноважених ним органів, крім випадків, передбачених законодавством.

3.8. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнові та немайнові права, нести обов'язки, бути особою, яка бере участь у справі, що розглядається в судах України, третейських та міжнародних судах.

3.9. Підприємство самостійно визначає за погодженням з Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) свою організаційну структуру, чисельність працівників і штатний розпис.

3.10. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику.

3.11. Підприємство має право здійснювати лише ті види медичної практики, які дозволені органом ліцензування при видачі ліцензії на медичну практику.

3.12. Підприємство має право в установленому порядку укладати угоди, які не суперечать чинному законодавству України та предмету діяльності підприємства, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у суді.

3.13. Підприємство має право за згодою власника або уповноваженого ним органу: здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку) майно;

передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності; а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.

3.14. Підприємство має право виключно за згодою власника відчужувати закріплене за ним майно.

3.15. Підприємство здійснює в повному обсязі свої права та обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації фінансово-господарської діяльності, організації праці та її оплати, бере участь в місцевих та державних заходах, що проводяться в районі, вирішує інші питання в межах, передбачених законодавством України.

#### 4. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

4.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до цього Статуту на основі поєднання прав власника, Уповноваженого органу щодо господарського використання комунального майна та участі в управлінні трудового колективу.

4.2. Керівництво Підприємством здійснюється директором. Директор Підприємства несе персональну відповідальність за діяльність Підприємства і здійснення ним своїх функцій.

4.3. Директор Підприємства призначається на посаду і звільняється з посади за розпорядженням голови Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації відповідно до порядку, визначеного законодавством, за погодженням з Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), та який відповідає кваліфікаційним вимогам МОЗ. Строк найму, права, обов'язки і відповідальність директора, умови його матеріального забезпечення, інші умови найму визначаються контрактом.

Заступники директора, медичний директор, керівник бухгалтерської служби Підприємства призначаються на посаду і звільняються з посади наказом директора Підприємства за погодженням з заступником голови Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації.

Інші працівники призначаються на посаду та звільняються з посади наказом директора Підприємства відповідно до чинного законодавства України у встановленому порядку.

4.4. Директор вирішує самостійно всі питання діяльності Підприємства в межах своїх повноважень, видає накази та дає вказівки обов'язкові для виконання всіма працівниками, вживає заходи до заохочення працівників та накладає стягнення, затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції, складає штатний розпис Підприємства у межах, встановлених фондів оплати праці та нормативів чисельності працівників і подає на погодження Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

4.5. Директор розпоряджається майном та коштами Підприємства (в межах наданих повноважень) відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

4.6. Директор діє від імені Підприємства, без доручення представляє його інтереси у всіх вітчизняних та іноземних підприємствах, установах та організаціях, в межах наданих повноважень, укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Підприємства.

4.7. Директор Підприємства для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

4.7.1. Проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість.

4.7.2. Встановлює форми організації праці працівників, здійснює тарифікацію та встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість в роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно з законодавством України.

4.7.3. Бере участь у встановленні режиму робочого часу та відпочинку, а також тривалості додаткових відпусток відповідно до чинного законодавства України про працю, забезпечує умови технічної безпеки.

4.8. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється у встановленому порядку.

## 5. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА

5.1. Структурними підрозділами Підприємства є:

5.1.1. Адміністративна частина/управління.

5.1.2. Господарська частина.

5.1.3. Лікувально-профілактична служба, що складається з філій, відділень, які мають статус структурних та відокремлених структурних підрозділів Підприємства.

## 6. ВЗАЄМОДІЯ ТА КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ

6.1. Підприємство підзвітне Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

6.2. Уповноважений орган здійснює контроль за використанням та збереженням належного Підприємству майна і має право вилучити у Підприємства майно, яке не використовується або використовується не за призначенням, та розпорядитися ним у межах свої повноважень.

6.3. Відносини Підприємства з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах, відповідно до законодавства України.

6.4. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства здійснюють відповідні державні органи в межах їх повноважень та у встановленому чинним законодавством України порядку.

6.5. Ревізія та перевірка діяльності Підприємства здійснюється власником, або уповноваженим ним органом у разі необхідності, але не рідше одного разу на два роки.

6.6. Підприємство взаємодіє із закладами охорони здоров'я та іншими закладами і установами, громадськими організаціями при вирішенні питань організації і надання медичної допомоги.

6.7. Координуюча, консультативна та дорадча функції з питань організації управління якістю медичної допомоги в Підприємстві покладається на медичну раду Підприємства, яку очолює директор.

6.8. Контроль якості надання медичної допомоги хворим у Підприємстві здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги вимогам державних стандартів, нормативів, клінічних протоколів, інших документів з медичної практики.

6.9. Здійснення внутрішнього контролю якості надання медичної допомоги покладається на завідувачів філій, відділень.

6.10. Здійснення вибіркового внутрішнього контролю якості роботи підрозділів Підприємства покладається на заступника директора.

## 7. МАЙНО ТА КОШТИ ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Підприємство є одержувачем бюджетних коштів в межах бюджетних асигнувань у відповідному бюджеті.

7.2. Утримання Підприємства і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено чинним законодавством України.

7.3. Матеріальну-технічну базу і кошти Підприємства складають основні фонди і оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у його самостійному балансі.

7.4. Майно Підприємства належить до комунальної власності територіальної громади м. Києва і закріплюється за ним на праві оперативного управління.

7.5. Статутний капітал підприємства становить 3 131 147, 00 грн. (три мільйони сто тридцять одна тисяча сто сорок сім гривень) як майно, що внесене власником. Статутний капітал Підприємства може збільшуватися у встановленому порядку.

7.6. Майно та кошти Підприємства формуються з:

- майна та коштів, переданих йому Власником або Уповноваженим ним органом;
- коштів та майна придбаного за рахунок доходів одержаних від основної та допоміжної діяльності;
- бюджетних коштів, одержаних за виконання відповідного замовлення по медичному обслуговуванню населення;
- коштів, одержаних згідно з договорами від підприємств, установ, організацій, страхових компаній, фондів, фізичних осіб;
- коштів за надання платних медичних послуг;
- кредитів банків;

- гуманітарної, техніко-економічної допомоги, благодійних (добровільних) внесків та пожертв вітчизняних та закордонних підприємств, установ, фондів, організацій та громадян у грошовій формі, а також у формі товарів, робіт, послуг;
- інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

7.7. Підприємство має право отримувати плату за надання послуг, виконання робіт у порядку, визначеному законодавством, залучати матеріальні та фінансові ресурси в установленому порядку, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в межах та у порядку, визначеному чинним законодавством для бюджетних установ.

7.8. Доходи (прибутки) Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків та утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених установчими документами.

7.9. Підприємство зобов'язане приймати та виконувати доведені до нього в установленому чинним законодавством України порядку державні замовлення та замовлення Уповноваженого органу, враховувати їх при формуванні фінансового плану, визначенні перспектив економічного і соціального розвитку та вибору контрагентів, а також складати і виконувати фінансовий план (річний та з поквартальною розбивкою) на кожен наступний рік.

7.10. Підприємство здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності і надає фінансову, статистичну та іншу звітність за встановленими формами у порядку, визначеному чинним законодавством України.

7.11. План використання бюджетних коштів Підприємством, що затверджується його директором, погоджується Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

7.12. Планування фінансово-господарської діяльності здійснюється Підприємством шляхом складання річних фінансових планів у порядку та за формою, що визначаються виконавчим органом Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Керівник Підприємства зобов'язаний спрямовувати діяльність Підприємства на виконання рішень річного фінансового плану з метою одержання запланованих сум доходів, не припускаючись при цьому витрат не виробничого характеру, не передбачених річним фінансовим планом.

Підприємство звітує про стан виконання річного фінансового плану в порядку та за формою, що визначається Департаментом комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

7.13. Вартість робіт та послуг, що здійснюються/надаються Підприємством, встановлюються відповідно до чинного законодавства України.

7.14. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Підприємства або їх частини серед засновників Підприємства, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління Підприємства та інших пов'язаних з ними осіб.

## 8. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ПІДПРИЄМСТВА

8.1. Працівники мають право брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори, конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які дують у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань захисту соціально-економічних і трудових прав працівників.

Представники первинної профспілкової організації, а у разі їх відсутності – вільно обрані працівниками представники, представляють інтереси працівників в органах управління Підприємства відповідно до законодавства.

Підприємство зобов'язане створювати умови, які б забезпечували участь працівників в його управлінні.

8.2. Трудовий колектив Підприємства складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівників з Підприємством.

8.3. До складу органів, через які трудовий колектив реалізує своє право на участь в управлінні Підприємством, не може обиратися директор Підприємства. Повноваження цих органів визначаються відповідно до чинного законодавства України.

8.4. Виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства регулюються колективним договором.

8.5. Право укладання колективного договору від імені Уповноваженого органу надається директору Підприємства, а від імені трудового колективу - уповноваженого ним органу.

Сторони колективного договору звітують на загальних зборах колективу один перед одним не менш ніж один раз на рік.

8.6. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до чинного законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

8.7. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є кошти, отримані в результаті його господарської некомерційної діяльності.

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні ставки, схеми посадових окладів умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною та Галузевою угодами.

Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижчою від встановленого чинним законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

8.8. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються Підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

8.9. Працівники Підприємства провадять свою діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку згідно з чинним законодавством України.

## 9. ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ

9.1. Зміст та обсяг інформації, що становить лікарську таємницю Підприємства, порядок її захисту визначається Керівником і доводиться до працівників, які мають до неї доступ. Відповідальність за розголошення лікарської таємниці визначається законодавством України.

9.2. Перелік та обсяг персональних даних Підприємства визначається Керівником. Мета обробки персональних даних на Підприємстві – забезпечення надання медичної допомоги, реалізація трудових, адміністративно-правових, господарських, податкових відносин, відносин у сферах охорони здоров'я та бухгалтерського обліку. Порядок захисту персональних даних, відповідальність за розголошення їх змісту визначається законодавством України.

## 10. ПРИПИНЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

10.1. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації – за рішенням Власника, а у випадках, передбачених законодавством України, – за рішенням суду або відповідних органів державної влади.

10.2. У разі припинення Підприємства (ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) за рішенням Київської міської ради, а у випадках, передбачених чинним законодавством України, за рішенням суду або відповідних органів державної влади його активи, майно будуть передані іншій неприбутковій організації або зараховані до доходу бюджету. Претензії кредиторів до Підприємства, що ліквідується, задовольняються за рахунок його майна, якщо інше не передбачено законодавством України.

10.3. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Уповноваженим органом управління або за рішенням суду.

10.4. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк для пред'явлення вимог кредиторами, що не може бути меншим ніж два місяці з дня опублікування рішення про ліквідацію, визначаються органом, який прийняв рішення про ліквідацію.

10.5. Ліквідаційна комісія розміщує у друкованих засобах масової інформації повідомлення про припинення юридичної особи та про порядок і строк заявлення кредиторами вимог до неї, а наявних (відомих) кредиторів повідомляє особисто в письмовій формі у визначені законодавством строки.

Одночасно ліквідаційна комісія вживає усіх необхідних заходів зі стягнення дебіторської заборгованості Підприємства.

10.6. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження з управління Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його органу, який призначив ліквідаційну



комісію. Достовірність та повнота ліквідаційного балансу повинні бути перевірені в установленому законодавством порядку.

Ліквідаційна комісія виступає в суді від імені Підприємства, що ліквідується.

10.7. Черговість та порядок задоволення вимог кредиторів визначаються відповідно до законодавства.

10.8. Працівникам Підприємства, які звільняються у зв'язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до законодавства про працю.

10.9. Підприємство є таким, що припинило свою діяльність, із дати внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб — підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

10.10. Все, що не передбачено цим Статутом, регулюється законодавством України.

## **11. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ ПІДПРИЄМСТВА.**

11.1. Зміни до цього Статуту вносяться розпорядженням Дніпровської районної в місті Києві адміністрації, шляхом викладення Статуту в новій редакції.

11.2. Зміни до цього Статуту підлягають обов'язковій державній реєстрації у порядку, встановленому законодавством України.

В. о. начальника відділу охорони здоров'я  
Дніпровської районної в місті Києві  
державної адміністрації



Володимир КОРОПЕЦЬКИЙ

Директор КНП «КДЦД  
Дніпровського району м. Києва»



С.М. Скрипка

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор С. Скрипка

« 9 »

2019



**Структура  
КНП «Консультативно-діагностичний центр дитячий  
Дніпровського району м. Києва»**

➤ **Структурні підрозділи Комунального некомерційного підприємства «Консультативно-діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва» без права юридичної особи:**

- Базова будівля – м. Київ, пр. П. Тичини,12
- Філія №1 – м. Київ, вулиця Шептицького,5;
- Філія №2 – м. Київ, вулиця Ентузіастів, 13-А;
- Філія №3 – м. Київ, проспект Гагаріна,20;
- Філія №4 – м. Київ, вулиця Курнатовського,7;

➤ **Основними структурними підрозділами КНП «КДЦД» (пр. П. Тичини,12) є:**

**1. Адміністрація:**

- керівництво закладу;
- фінансово-економічний підрозділ;
- бухгалтерія;

**2. Ресуратура.**

**3. Педіатричне відділення:**

- кабінет лікаря-гастроентеролога дитячого;
- кабінет лікаря-невролога дитячого;
- кабінет лікаря-інфекціоніста дитячого;
- кабінет лікаря-ендокринолога дитячого;
- кабінет логопеда;
- кабінет лікаря-педіатра;
- кабінет лікаря-кардіоревматолога дитячого;
- кабінет психолога медичного;

*Діагностична служба:*

- кабінети променевої діагностики;
- кабінет ультразвукової діагностики;
- кабінет функціональної діагностики

**4. Хірургічне відділення:**

- кабінет лікаря- хірурга дитячого;
- кабінет лікаря-отоларинголога дитячого;
- кабінет лікаря-уролога дитячого;
- кабінет лікаря-офтальмолога дитячого;
- кабінет лікаря ортопед-травматолога дитячого;
- кабінет лікаря-гінеколога дитячого;
- кабінет охорони зору;

**5. Стоматологічне відділення:**

- кабінет лікаря- стоматолога- терапевта;
- кабінет лікаря-стоматолога-хірурга;
- кабінет лікаря-стоматолога-отродона;

**6. Денний стаціонар.**

**7. Відділення відновлювального лікування.**

(ЛФК, масаж, фізіотерапія, плавальний комплекс, кабінет охорони зору)

**8. Допоміжні підрозділи:**

- центральне стерилізаційне відділення;
- медичний архів;

**9. Господарча частина.**

Затверджений у сумі

Сорок мільйонів сімсот вісімдесят шість тисяч гривень

40 786 000 грн.

(сума словами і цифрами)

Заступник директора Департаменту охорони здоров'я  
начальник управління економіки

(посада)

Г.В. Лепський

(підпис)

(ініціали і прізвище)

10 січня 2019 року

(число, місяць, рік)

МП

**КОШТОРИС на 2019 рік**

02125763

**Комунальне некомерційне підприємство "Консультативно-діагностичний центр дитячий Дніпровського району м. Києва"**

(код за ЄДРПОУ та найменування бюджетної установи)

**м. Київ**

(найменування міста, району, області)

Вид бюджету

місцевий

код та назва відомчої класифікації видатків та кредитування бюджету

07 Департамент охорони здоров'я ВОКМП (КМДА)

код та назва програмної класифікації видатків та кредитування державного бюджету

(код та назва програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів (код та назва Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів / Тимчасової класифікації видатків та кредитування для бюджетів місцевого самоврядування, які не застосовують програмно-цільового методу)

0712090

**Спеціалізована амбулаторно-поліклінічна допомога населенню**

(грн.)

Найменування	Код	Усього на рік		РАЗОМ
		загальний фонд	спеціальний фонд	
<b>НАДХОДЖЕННЯ - усього</b>	x	<b>34 986 000</b>	<b>5 800 000</b>	<b>40 786 000</b>
Надходження коштів із загального фонду бюджету	x	34 986 000	x	34 986 000
Надходження коштів із спеціального фонду бюджету, у тому числі:	x	x	5 800 000	5 800 000
<i>надходження від плати за послуги, що надаються бюджетними установами згідно із законодавством</i>	25010000	x		
(розписати за підгрупами)				
Плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	25010100	x		
Надходження бюджетних установ від додаткової (господарської) діяльності	25010200	x		
Плата за оренду майна бюджетних установ	25010300	x		
Надходження бюджетних установ від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого майна)	25010400	x		
<i>інші джерела власних надходжень бюджетних установ</i>	25020000	x		
(розписати за підгрупами)				
<i>інші надходження, у тому числі :</i>		x	5 800 000	5 800 000
<i>інші доходи (розписати за кодами класифікації доходів бюджету)</i>		x		
<i>фінансування (розписати за кодами класифікації фінансування бюджету за типом боргового зобов'язання)</i>		x	5 800 000	5 800 000
Кошти, що передаються із загального фонду бюджету до бюджету розвитку (спеціального фонду)	602400	x	5 800 000	5 800 000
<i>повернення кредитів до бюджету (розписати за кодами програмної класифікації видатків та кредитування бюджету, класифікації кредитування бюджету)</i>		x	**	**
<b>ВИДАТКИ ТА НАДАННЯ КРЕДИТІВ - усього</b>	x	<b>34 986 000</b>	<b>5 800 000</b>	<b>40 786 000</b>
<b>ПОТОЧНІ ВИДАТКИ</b>	2000	34 986 000		34 986 000
Оплата праці і нарахування на заробітну плату	2100			
Оплата праці	2110			
Заробітна плата	2111			
Грошове забезпечення військовослужбовців	2112			
Нарахування на оплату праці	2120			
Використання товарів і послуг	2200	34 986 000		34 986 000
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	2210			

Сол

Найменування	Код	Усього на рік		РАЗОМ
		загальний фонд	спеціальний фонд	
Медикаменти та перев'язувальні матеріали	2220			
Продукти харчування	2230			
Оплата послуг (крім комунальних)	2240			
Видатки на відрядження	2250			
Видатки та заходи спеціального призначення	2260			
Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2270			
Оплата тепlopостачання	2271			
Оплата водopостачання та водовідведення	2272			
Оплата електроенергії	2273			
Оплата природного газу	2274			
Оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг	2275			
Оплата енергосервісу	2276			
Дослідження і розробки, окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм	2280	34 986 000		34 986 000
Дослідження і розробки, окремі заходи розвитку по реалізації державних (регіональних) програм	2281			
Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	2282	34 986 000		34 986 000
<b>Обслуговування боргових зобов'язань</b>	2400			
Обслуговування внутрішніх боргових зобов'язань	2410			
Обслуговування зовнішніх боргових зобов'язань	2420			
<b>Поточні трансферти</b>	2600			
Субсидії та поточні трансферти підприємствам (установам, організаціям)	2610			
Поточні трансферти органам державного управління інших рівнів	2620			
Поточні трансферти урядам іноземних держав та міжнародним організаціям	2630			
<b>Соціальне забезпечення</b>	2700			
Виплата пенсій і допомоги	2710			
Стипендії	2720			
Інші виплати населенню	2730			
<b>Інші поточні видатки</b>	2800			
<b>Капітальні видатки</b>	3000		5 800 000	5 800 000
<b>Придбання основного капіталу</b>	3100			
Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	3110			
Капітальне будівництво (придбання)	3120			
Капітальне будівництво (придбання) житла	3121			
Капітальне будівництво (придбання) інших об'єктів	3122			
Капітальний ремонт	3130			
Капітальний ремонт житлового фонду (приміщень)	3131			
Капітальний ремонт інших об'єктів	3132			
Реконструкція та реставрація	3140			
Реконструкція житлового фонду (приміщень)	3141			
Реконструкція та реставрація інших об'єктів	3142			
Реставрація пам'яток культури, історії та архітектури	3143			
Створення державних запасів і резервів	3150			
Придбання землі та нематеріальних активів	3160			
<b>Капітальні трансферти</b>	3200		5 800 000	5 800 000
Капітальні трансферти підприємствам (установам, організаціям)	3210		5 800 000	5 800 000
Капітальні трансферти органам державного управління інших рівнів	3220			
Капітальні трансферти урядам іноземних держав та міжнародним організаціям	3230			
Капітальні трансферти населенню	3240			
<b>Надання внутрішніх кредитів</b>	4110			
Надання кредитів органам державного управління інших рівнів	4111			
Надання кредитів підприємствам, установам, організаціям	4112			
Надання інших внутрішніх кредитів	4113			
<b>Надання зовнішніх кредитів</b>	4210			
<b>Нерозподілені видатки</b>	9000			

Директор

Головний бухгалтер

М.П. \*\*\*



*(підпис)*  
*(підпис)*

С.М. Скрипка

*(ініціали і прізвище)*

Л.В. Адаменко

*(ініціали і прізвище)*

10 січня 2019 року  
(число, місяць, рік)

\* Виноску виключено

\*\* Сума проставляється за кодом відповідно до класифікації кредитування бюджету та не враховується у рядку "НАДХОДЖЕННЯ- усього".

\*\*\* Заповнюється розпорядниками нижчого рівня, крім головних розпорядників та національних вищих навчальних закладів, яким безпосередньо встановлені призначення у державному бюджеті

Додаток 1  
до Порядку

Голові конкурсної комісії \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я та по батькові претендента)

який (яка) проживає за адресою:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(номер контактного телефону)

e-mail \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_  
(заповнюється друкованими літерами)

### ЗАЯВА

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на зайняття посади

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(найменування посади та зазначення мотивів для зайняття посади)

Підтверджую достовірність інформації у поданих мною документах.

Інформацію про проведення конкурсу прошу повідомляти мені шляхом (проставляється позначка "+" навпроти одного із запропонованих способів):

- надсилання листа на зазначену адресу;
- надсилання електронного листа на зазначену електронну адресу;
- телефонного дзвінка за номером \_\_\_\_\_;

□ \_\_\_\_\_.

(в інший доступний спосіб)\*

\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

\* У разі неможливості передачі інформації в обраний спосіб повідомлення надсилається на адресу зазначеної у цій заяві електронної пошти.

\_\_\_\_\_

ЗГОДА  
на обробку персональних даних

Я, \_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я, по батькові)

народився \_\_\_\_\_ 19\_\_ р., документ, що посвідчує особу  
(серія \_\_ № \_\_\_\_\_), виданий \_\_\_\_\_

відповідно до Закону України "Про захист персональних даних"  
(далі — Закон) даю згоду на:

обробку моїх персональних даних з первинних джерел у такому  
обсязі: відомості про освіту, професію, спеціальність та кваліфікацію,  
трудова діяльність, науковий ступінь, вчене звання, паспортні дані,  
дані про зареєстроване або фактичне місце проживання, біографічні  
дані, номери телефонів, дані про мою участь у міжнародних та  
європейських проектах;

використання персональних даних, що передбачає дії  
володільця персональних даних щодо їх обробки, в тому числі  
використання персональних даних відповідно до їх професійних чи  
службових або трудових обов'язків, дії щодо їх захисту, а також дії  
щодо надання часткового або повного права на обробку  
персональних даних іншим суб'єктам відносин, пов'язаних із  
персональними даними (стаття 10 Закону);

поширення персональних даних, що передбачає дії володільця  
персональних даних щодо передачі відомостей про фізичну особу  
(стаття 14 Закону);

доступ до персональних даних третіх осіб, що визначає дії володільця персональних даних у разі отримання запиту від третьої особи щодо доступу до персональних даних, доступ суб'єкта персональних даних до відомостей про себе (стаття 16 Закону).

Зобов'язуюся в разі зміни моїх персональних даних подати у найкоротший строк уточнену достовірну інформацію та оригінали відповідних документів для оновлення моїх персональних даних.

\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_



**ПОПЕРЕДЖЕННЯ**  
про вимоги та обмеження, встановлені Законом України  
“Про запобігання корупції”

Про вимоги та обмеження, встановлені Законом України “Про  
запобігання корупції” , попереджений (попереджена).

\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(прізвище, та ініціали)

\_\_\_\_\_

ЗАЯВА\*  
про відсутність конфлікту інтересів

Прізвище, ім'я, по батькові	_____
Місце роботи	_____
Номер контактного телефону	_____
Електронна адреса	_____

1. Чи наявні поточні інвестиції, вкладені Вами у суб'єкти господарювання, що можуть мати інтерес стосовно посади (найменування посади), зокрема прямі чи опосередковані інвестиції (наприклад, до холдингової компанії), крім інвестицій до інвестиційних фондів, недержавного пенсійного фонду та інших подібних інвестицій, які не контролюються Вами:	
1) акції, облігації та інші цінні папери? _____ _____	так** <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/>
2) комерційні підприємницькі інтереси (наприклад, спільне підприємство, партнерство)? _____ _____	так** <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/>

2. Чи є Ви власником прав інтелектуальної власності, які можуть бути розширені або звужені за результатами роботи (назва посади), на:	
1) патенти, знаки на товари та послуги, авторські права (включаючи заявки, що розглядаються)?  _____  _____	так** <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/>
2) запатентоване ноу-хау?  _____  _____	так** <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/>
3. Чи проводили Ви протягом останніх чотирьох років експертну оцінку, пов'язану з державною реєстрацією, клінічними/доклінічними випробуваннями (дослідженнями) лікарських засобів, що може стосуватися посади (назва посади)?  _____  _____	так** <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/>
4. Чи перебували Ви протягом останніх чотирьох років на посаді, на якій Ви представляли або захищали інтереси, які можуть бути пов'язані з посадою (назва посади)?  _____  _____	так** <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/>

<p>5. Чи отримували Ви будь-які платежі (крім компенсації оплати за проїзд) або гонорари за публічні виступи/ публікації, що можуть стосуватися посади (назва посади)?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>так** <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/></p>
<p>6. Чи наявні інші обставини, в тому числі пов'язані з приватним інтересом Ваших близьких осіб, що можуть сприйматися як вплив на Вашу об'єктивність та незалежність?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>так** <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/></p>

Зазначаю, що ця заява правдива і містить повну інформацію.

Погоджуюся на оприлюднення зазначеної у цій заяві інформації на офіційному веб-сайті органу управління.

\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_ (підпис)

\* У цій заяві зазначаються обставини, що можуть становити приватний інтерес у сфері, в якій претендент на посаду планує виконувати свої службові обов'язки, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття ним рішень або на вчинення чи невчинення дій під час виконання повноважень.

До приватного інтересу належать фінансовий, професійний чи інший інтерес, а також інтерес, який може вплинути на результати такої роботи.

Також зазначається про такий інтерес близьких осіб претендента на посаду (осіб, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та

обов'язки із претендентом (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі осіб, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також незалежно від зазначених умов — чоловіка, дружини, батька, матері, вітчима, мачухи, сина, дочки, пасинка, падчерки, рідного брата, рідної сестри, діда, баби, прадіда, прабаби, внука, внучки, правнука, правнучки, зятя, невістки, тестя, тещі, свекра, свекрухи, усиновлювача чи усиновленого, опікуна чи піклувальника, особи, яка перебуває під опікою або піклуванням претендента) та у разі наявності інших осіб, з якими претендент на посаду має важливі спільні інтереси та які можуть бути сприйняті як втручання в його діяльність (наприклад, роботодавця, співробітників тощо).

Відповідь "так" на поставлені питання не має наслідком необрання на посаду.

\*\* У разі проставлення позначки "+" навпроти відповіді "так" дайте пояснення у таблиці.

---