



УКРАЇНА

**ДНІПРОВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

31 липня 2017

№ 349-к

Про затвердження ситуаційних завдань для осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії «Б» в Дніпровській районній в місті Києві державній адміністрації

Відповідно до Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 N246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби" та спільного наказу Національного агентства України з питань державної служби та Міністерства юстиції України від 06.05.2016 №97/1328/5 «Перелік тестових завдань на перевірку знання Конституції України, законодавства про державну службу, антикорупційного законодавства та спеціального законодавства», наказу Національного агентства України з питань державної служби від 06.04.2016 №72 «Порядок визначення спеціальних вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії «Б» і «В»:

1. Затвердити ситуаційні завдання для осіб, які претендують на зайняття вакантної посади завідувача сектору обліку та розподілу житлової площі Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, що додаються.
2. Оприлюднити це розпорядження на офіційному веб-сайті Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації.
3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова

П. Онофрійчук

002707

Затверджено

Розпорядження Дніпровської
районної в місті Києві
державної адміністрації

від 31.07.2017 № 349-к

СИТУАЦІЙНІ ЗАВДАННЯ

для осіб, які претендують на зайняття вакантної посади завідувача сектору обліку та розподілу житлової площі Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації

Ситуаційне завдання №1.

Як завідувачу сектору обліку та розподілу житлової площі Вам доручено організувати розгляд питання щодо підтвердження права перебування на соціальному квартирному обліку на засіданні комісії з оцінки вартості майна, що знаходиться у власності громадянина та членів його сім'ї, та з проведення щорічного моніторингу сукупного доходу громадян, які перебувають на соціальному квартирному обліку. Опишіть процес підготовки та розгляд цього питання.

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Професійні чи технічні знання
	Знання сучасних інформаційних технологій
	Прийняття ефективних рішень
	Робота з інформацією
Управління організацією роботи	

Ситуаційне завдання №2.

Запропонуйте заходи із запровадження ефективних способів інвентаризації черги квартирному обліку

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Професійні чи технічні знання
	Знання сучасних інформаційних технологій
	Прийняття ефективних рішень
	Робота з інформацією
Управління організацією роботи	

Примітка: Відповідно до пунктів 40,42-46,48 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 N246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби", ситуаційні завдання проводяться з метою

об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей, володіння комп'ютером, знань іноземної мови та вміння приймати рішення (за наявності таких вимог до посади). Ситуаційні завдання для категорії "Б" розробляє та затверджує державний орган, в якому проводиться конкурс, з урахуванням специфіки та вимог до професійної компетентності кандидата, визначених в умовах проведення конкурсу. Ситуаційні завдання розв'язуються письмово.

Кожен кандидат розв'язує від одного до трьох ситуаційних завдань залежно від категорії посади та вимог, які необхідно оцінити.

Кількість ситуаційних завдань для кандидатів визначається конкурсною комісією.

Усі кандидати, які претендують на одну посаду, розв'язують однакові ситуаційні завдання. На розв'язання одного ситуаційного завдання кандидатові надається не більше однієї години. Конкурсна комісія визначає результати розв'язання ситуаційного завдання згідно з вимогами до професійної компетентності кандидата, на виявлення яких спрямоване дане завдання.

Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така система:

2 бали виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання;

1 бал виставляється кандидатам, які розв'язали ситуаційне завдання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

0 балів виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання в установленій строк.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом Комісії або конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати ситуаційних завдань. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії. Конкурсна комісія може прийняти рішення про залучення експертів (не менше двох) у відповідній сфері для проведення оцінки відповідності окремим вимогам, які оцінюються за допомогою ситуаційних завдань. У такому разі оцінку (0-1-2) дає експерт. Така оцінка враховується членами конкурсної комісії під час надання власної оцінки.

Кандидати, які отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

Керівник апарату



І. Кузнецов