



УКРАЇНА

**ДНІПРОВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

29 вересня 2017

№ 447-К

Про затвердження ситуаційних завдань для осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії «Б» в Дніпровській районній в місті Києві державній адміністрації

Відповідно до Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 №246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби" та спільного наказу Національного агентства України з питань державної служби та Міністерства юстиції України від 06.05.2016 №97/1328/5 «Перелік тестових завдань на перевірку знання Конституції України, законодавства про державну службу, антикорупційного законодавства та спеціального законодавства», наказу Національного агентства України з питань державної служби від 06.04.2016 №72 «Порядок визначення спеціальних вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії «Б» і «В»:

1. Затвердити ситуаційні завдання для осіб, які претендують на зайняття вакантної посади завідувача сектору взаємодії з правоохоронними органами та з питань запобігання і виявлення корупції Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, що додаються.
2. Оприлюднити це розпорядження на офіційному веб-сайті Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації.
3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова

П. Онофрійчук

002481

Затверджено

Розпорядження Дніпровської
районної в місті Києві
державної адміністрації

від 29.09.2017 № 477-к

СИТУАЦІЙНІ ЗАВДАННЯ

для осіб, які претендують на зайняття вакантної посади завідувача сектору взаємодії з правоохоронними органами та з питань запобігання і виявлення корупції Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації

Ситуаційне завдання №1.

Запропонуйте необхідні заходи щодо запобігання корупційних ризиків у діяльності апарату Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації.	
Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Професійні чи технічні знання
	Знання сучасних інформаційних технологій
	Прийняття ефективних рішень
	Робота з інформацією
	Управління організацією роботи

Ситуаційне завдання №2.

Вам стало відомо, що працівнику структурного підрозділу райдеждаміністрації доручили підготувати замовлення на передплатні видання (газети та журнали) для райдержадміністрації. Видавець одного журналу організовує безліч рекламних акцій для передплатників видання. У одній із таких рекламних акцій пропонується приз: проживання у нещодавно відкритому готелі зі спа-салонем протягом 7 днів плюс відвідування спа-салону. Приз пропонують представнику структурного підрозділу райдержадміністрації, який організував передплату.	
Дайте оцінку ситуації, що склалася. Чи можна стверджувати, що тут є конфлікт інтересів? Як би Ви вчинили в цій ситуації, виходячи з моделі прийняття рішень?	
Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Професійні чи технічні знання
	Знання сучасних інформаційних технологій

	Прийняття ефективних рішень
	Робота з інформацією
	Управління організацією роботи

Ситуаційне завдання №3.

Ви є безпосереднім керівником, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої особи. Які заходи Ви зобов'язані вжити відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 р. № 1700-VII для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи. Підготуйте та обґрунтуйте план заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів підлеглої особи.

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Професійні чи технічні знання
	Знання сучасних інформаційних технологій
	Прийняття ефективних рішень
	Робота з інформацією
	Управління організацією роботи

Примітка: Відповідно до пунктів 40.42-46.48 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 N246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби", ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей, володіння комп'ютером, знань іноземної мови та вміння приймати рішення (за наявності таких вимог до посади). Ситуаційні завдання для категорії "Б" розробляє та затверджує державний орган, в якому проводиться конкурс, з урахуванням специфіки та вимог до професійної компетентності кандидата, визначених в умовах проведення конкурсу. Ситуаційні завдання розв'язуються письмово.

Кожен кандидат розв'язує від одного до трьох ситуаційних завдань залежно від категорії посади та вимог, які необхідно оцінити.

Кількість ситуаційних завдань для кандидатів визначається конкурсною комісією.

Усі кандидати, які претендують на одну посаду, розв'язують однакові ситуаційні завдання. На розв'язання одного ситуаційного завдання кандидатові надається не більше однієї години. Конкурсна комісія визначає результати розв'язання ситуаційного завдання згідно з вимогами до професійної компетентності кандидата, на виявлення яких спрямоване дане завдання.

Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така система:

2 бали виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання;

1 бал виставляється кандидатам, які розв'язали ситуаційне завдання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

0 балів виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання в установленій строк.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом Комісії або конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати ситуаційних завдань. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії. Конкурсна комісія може прийняти рішення про залучення експертів (не менше двох) у відповідній сфері для проведення оцінки відповідності окремим вимогам, які оцінюються за допомогою ситуаційних завдань. У такому разі оцінку (0-1-2) дає експерт. Така оцінка враховується членами конкурсної комісії під час надання власної оцінки.

Кандидати, які отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

Керівник апарату



І. Кузнецов