



УКРАЇНА

ДНІПРОВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

29. 04 2016

№ 241

Про затвердження Плану заходів
щодо регулювання та організації
зайнятості населення у
Дніпровському районі на період
до 2017 року

Керуючись Законом України “Про місцеві державні адміністрації”, з метою забезпечення регулювання у сфері зайнятості населення та ринку праці у Дніпровському районі міста Києва, відповідно до ст.18 Закону України “Про зайнятість населення” та на виконання Програми зайнятості населення міста Києва на період до 2017 року від 02.10.2013 № 27/9615:

1. Затвердити План заходів щодо регулювання та організації зайнятості населення у Дніпровському районі на період до 2017 року (далі План заходів), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровському районному центру зайнятості Київського міського центру зайнятості:

- 1) забезпечити виконання Плану заходів;
- 2) інформацію про хід виконання Плану заходів надавати для узагальнення управлінню праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації не пізніше 5 числа, що настає за звітним кварталом.

3. Управлінню праці та соціального захисту Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації надавати узагальнену інформацію про хід виконання Плану заходів Дніпровській районній в місті Києві державній адміністрації та Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської Ради (Київської міської державної адміністрації) до 15 числа місяця, що настає за звітним кварталом.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

000277

В.о. голови



А. Загородня

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядження голови Дніпровської
районної в місті Києві державної
адміністрації



2016 № 241

План заходів
щодо регулювання та організації зайнятості населення у Дніпровському
районі на період до 2017 року

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1	Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць, в тому числі шляхом надання роботодавцям компенсації єдиного соціального внеску, організації громадських та інших робіт тимчасового характеру.	Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості, Відділ з питань промисловості, підприємництва та регуляторної політики Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації	2016-2017 роки
2	Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг легальних трудових відносин з метою створення умов для соціального захисту працівників.	Державна податкова інспекція у Дніпровському районі м. Києва Державної податкової служби, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації	2016-2017 роки
3	Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників.	Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості	2016-2017 роки

(Handwritten marks and signatures)

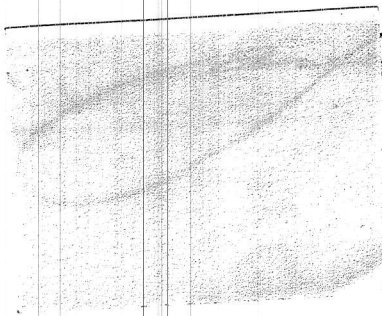
4	<p>З метою сприяння розширенню сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості у цій сфері здійснювати постійний моніторинг стану та перспектив розвитку малого та середнього бізнесу.</p> <p>Забезпечити:</p> <ul style="list-style-type: none"> - надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; - виплату одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 	<p>Відділ з питань промисловості, підприємництва та регуляторної політики Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості</p>	2016-2017 роки
5	<p>Співпрацювати з робочою групою з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в районі та відповідних районних робочих груп на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці.</p>	<p>Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості</p>	2016-2017 роки
6	<p>Проводити постійну та системну роботу з роботодавцями (семінари, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, відвідування підприємств, зустрічі з претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавця тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі для отримання від них повної, достовірної інформації про попит на робочу силу (вакансії).</p>	<p>Дніпровська районна в місті Києві державна адміністрація, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації</p>	2016-2017 роки
7	<p>Залучати зареєстрованих безробітних (на добровільних засадах) до громадських робіт згідно установленого порядку.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості</p>	2016-2017 роки

8	Організувати строком до шести місяців інші роботи тимчасового характеру за рахунок коштів роботодавців та інших не заборонених джерел для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб.	Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості	2016-2017 роки
Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
9	Надавати профорієнтаційні послуги особам, які звертаються до служби зайнятості шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та легальне працевлаштування.	Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості	2016-2017 роки
10	Брати участь у соціальному діалозі у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки.	Управління освіти Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості	2016-2017 роки
11	Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних громадян, в тому числі демобілізованих учасників АТО, шляхом організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців.	Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості	2016-2017 роки
Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
12	З метою сприяння економічної активності незайнятого населення забезпечити реєстрацію в районному центрі зайнятості громадян незалежно від реєстрації місця проживання та перебування та надання послуг в організації їх зайнятості.	Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості	2016-2017 роки
13	З метою усунення дисбалансу кадрів на ринку праці сприяти популяризації та підвищенню престижності робітничих професій, подолання існуючих стереотипів стосовно робітничих спеціальностей	Управління освіти Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту Дніпровської районної в	2016-2017 роки

	<p>шляхом масових інформаційних та профорієнтаційних заходів за участю роботодавців, у першу чергу серед учнів загальноосвітніх шкіл та молоді, яка вперше шукає роботу</p>	<p>місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості</p>	
<p>Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</p>			
14	<p>З метою вирішення проблемних питань забезпечити надання соціальних послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб та осіб, звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, які звертаються в пошуках роботи до центру зайнятості.</p>	<p>Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості, Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості</p>	2016-2017 роки
15	<p>Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом надання повного адресного спектру послуг, передбачених законодавством, зокрема, працевлаштування на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям та в рахунок 5 % нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості</p>	2016-2017 роки
16	<p>Сприяти в отриманні першого робочого місця молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби.</p>	<p>Управління освіти Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості</p>	2016-2017 роки
17	<p>Сприяти співпраці всіх зацікавлених організацій з питань організації зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітніх, звільнених після відбуття покарання.</p>	<p>Служба у справах дітей, сім'ї, молоді та спорту Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Відділ кримінальної міліції у справах неповнолітніх ГУ МВС України у Дніпровському районі, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості</p>	2016-2017 роки

18	Проводити профорієнтаційну роботу, в тому числі з використанням мобільних транспортних засобів.	Управління освіти Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості	2016-2017 роки
19	Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю, направлення їх на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці.	Управління праці та соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості	2016-2017 роки
20	Проведення різнопланових інформаційно-масових заходів («Круглих столів», Днів відкритих дверей, Ярмарків вакансій тощо), розміщення в засобах масової інформації.	Дніпровський районний центр зайнятості Київського міського центру зайнятості	2016-2017 роки

Керівник апарату



В. Сушінець

Handwritten marks or signatures at the bottom left of the page.