

Реформування пенсійної системи.

Реформування пенсійної системи є складовою соціально-економічних реформ, яких сьогодні потребує Україна.

Про законодавчу і організаційну модернізацію Пенсійного фонду на найближчу перспективу розповіла начальник відділу призначення пенсій управління Пенсійного фонду України у Дніпровському районі столиці Коваль Наталія Андріївна на семінарі, що відбувся 24 липня 2015 року для службовців структурних підрозділів Дніпровської РДА м. Києва.

Представник Пенсійного фонду ознайомила присутніх з перспективою законодавчих змін у системі пенсійного забезпечення, а саме, із запровадженням накопичувального рівня.

“Перевага накопичувальної системи у тому, що людина отримує можливість «прогнозувати» своє пенсійне майбутнє, - охарактеризувала основний принцип реформи фахівець. - Нова пенсійна система стимулюватиме молодих людей легально працювати і заощаджувати кошти на індивідуальному пенсійному рахунку”.

Порадувала Наталія Коваль державних службовців повідомленням, що пакет законодавчих ініціатив передбачає для захисту інтересів осіб, стаж державної служби яких становить більше 10 років, виплачувати при виході на пенсію грошову компенсацію за сплачені ними більші розміри страхових внесків.

Після активного обговорення накопичувальної системи, спеціаліст розповіла про наміри Пенсійного фонду відмовитись від паперових пенсійних справ і перейти на нову систему обслуговування громадян та обробки пенсійної документації на базі централізованих інформаційних технологій. Відповівши на всі особисті запитання присутніх Наталія Коваль роздала буклети “Інформаційна довідка про Веб-портал електронних послуг Пенсійного фонду України”.

