

Зміни у законодавстві щодо зарахування страхового стажу при неповній зайнятості працівника.

Роботодавці все частіше практикують використовувати працю найманих працівників в режимі роботи неповного робочого дня. А ці, навіть вимушені кроки роботодавця, в першу чергу впливають на зменшення заробітної плати працівників - відтак і на зменшення пенсійних відрахувань.

До 1 січня 2015 року така практика негативно впливала на формування страхового стажу працівника та на нарахування майбутньої пенсії:

- якщо заробітна плата з неповними робочими днями є нижчою за мінімальний розмір заробітної плати, то в страховий стаж ці місяці роботи зараховуються не в повному обсязі, а пропорційно сплаченим внескам;

- також, якщо працівник був зайнятий у шкідливому виробництві, яке дає право на призначення пенсії зі зменшенням пенсійного віку, то неповна зайнятість позбавить його такого права на пільгове пенсійне забезпечення за Списками № 1 і № 2;

- зменшений розмір отримуваної заробітної плати у зазначений період призведе до зниження коефіцієнта заробітної плати при нарахуванні пенсії і відповідно вплине на зменшення розміру майбутньої пенсії.

З 1 січня 2015 року набув чинності Закон України від 28.12.2014 року № 77-УІІІ “ Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов’язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці ”, яким внесено зміни у Закон України від 08.07.2010р. № 2464 “ Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” і Кодекс законів про працю України.

Для роботодавців (платників, зазначених у пункті 1 частини 1 статті 4 Закону 2464) визначено, що коли заробітна плата працівника, крім винагороди за цивільно-правовими договорами, не перевищує мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховують заробітну плату (дохід), за умови, **що наймана особа відпрацювала повний місяць**, то суму єдиного соціального внеску (ЄСВ) обчислюють як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховують заробітну плату (дохід), **і ставки ЄСВ, встановленого для відповідної категорії платника.**

У разі, якщо особа у звітному місяці пропрацювала два тижні, а решту часу перебувала на лікарняному, **то у звітності відображають фактично нараховану заробітну плату за відповідний час.** Оскільки, заробітна плата за відпрацьований час менша за мінімальну, то питання необхідності донарахування сум ЄСВ має бути розглянуто **одночасно з нарахуванням сум допомоги у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності.**

Таким чином, з 1 січня 2015 року законодавчо гарантовано застрахованій особі зарахування повного місяця страхового стажу для призначення пенсії навіть за умови її неповної зайнятості.